

# Указатель содержания GRI

Данные, раскрытые в Отчете, включают информацию по следующим компаниям:

**Периметр 1** – ПАО «ФосАгро» и организации, входящие с ним в одну группу лиц (соответствует периметру консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО).

**Периметр 2** – АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями.

Код	Показатель GRI	Номер страницы/комментарий	Периметр
<b>2</b>	<b>ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ (2021)</b>		
2-1	Организационные детали	4, 18-19	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	5	
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	4, 406	
2-4	Повторное опубликование информации	В отчете за 2022 год были пересмотрены: периметры и частично методология В отчете за 2022 год были пересмотрены следующие данные за прошлые периоды: <ul style="list-style-type: none"> <li>была изменена методология расчета выбросов парниковых газов охвата 1 в связи с выявлением в ходе инвентаризации новых ранее не учитываемых источников выбросов — информация раскрыта в показателях GRI 305-1 и GRI 305-4;</li> <li>была изменена методология расчета суммарного и удельного энергопотребления: оценка производится без учета природного газа, используемого в качестве сырья для производства аммиака, а также тепловой и электрической энергии, произведенной Компанией для собственного потребления — информация раскрыта в показателях GRI 302-1 и GRI 302-3;</li> <li>была изменена методология, используемая для оценки средств, направленных на нужды местных сообществ, благотворительность и инфраструктуру: исключены расходы, понесенные в рамках спонсорских контрактов - информация раскрыта в показателе GRI 203-1;</li> <li>в связи с расширением периметра раскрытия были пересчитаны данные о персонале, раскрываемые в показателях GRI 2-7 и GRI 401-1;</li> <li>был изменен подход к раскрытию информации о текучести кадров в разрезе возрастных групп – информация представлена в показателе GRI 401-1.</li> </ul>	
2-5	Внешнее заверение	5, 381	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	В 2022 году были выстроены новые цепочки поставок оборудования и материалов от производителей из Китая, Индии и стран СНГ. Запущен процесс закупок электротехнической продукции через интернет-магазин крупного поставщика - партнера ООО «Электротехмонтаж», что значительно сократило срок поставки. При поставках важных сырьевых компонентов (например, реагенты флотации, кондиционирующие смеси) Компания также переориентировалась с европейского на азиатский рынок, по ряду позиций произвела импортозамещение и переход на аналоги российского производства. В части ценообразования на основное сырье сокращена зависимость цен от иностранных индикативов и курсов валют.	1

Код	Показатель GRI	Номер страницы/комментарий	Периметр
2-7	Сотрудники	152-153	1
2-8	Работники, которые не являются наемными работниками	Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности	
2-9	Структура и состав управления	260, 272-273	1
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	В ФосАгро действует программа введения в должность новых членов совета директоров. Также для новых членов совета существует практика ознакомительных поездок на промышленные предприятия Группы «ФосАгро» и встреч с функциональными руководителями.	1
2-11	Председатель высшего органа управления	276	1
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	257, 296-297	1
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	257	1
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	30-31, 258-259, 268	1
2-15	Конфликты интересов	316	1
2-16	Сообщение о важнейших проблемах	288-289	1
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	273	1
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	274-275	1
2-19	Политика вознаграждения	292-295	1
2-20	Процесс определения вознаграждения	292-295	1
2-21	Годовой общий коэффициент компенсации	Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	38-39	1
2-23	Обязательства в отношении политик	303-305	1
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	303-305	1
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	148, 310-311	1
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей	148, 310-311	1



Код	Показатель GRI	Номер страницы/комментарий	Периметр
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	<p>При оценке существенности информации для данного раскрытия Группа руководствуется следующими критериями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>для целей раскрытия информации о штрафах критерием существенности Группа определила сумму штрафов, превышающую 1 млн рублей, что с точки зрения Группы характеризует значимые для общества штрафные санкции с учетом масштаба деятельности;</li> <li>для целей раскрытия информации об иных санкциях Группа оценивает их влияние на ее репутацию и способность продолжать свою деятельность, а также принимает во внимание сумму затрат, которые могут быть понесены в результате применения санкций.</li> </ul> <p>В 2022 году случаев нарушения Группой законов и нормативных актов, повлекших существенные штрафы или существенные иные санкции, не было. Группой проводится возмещение вреда, нанесенного в 2019 году в результате нештатной ситуации, путем воспроизводства водных биологических ресурсов в 2022 году на сумму 2 274 тыс. руб. Информация о случаях несоблюдения законов и нормативных актов, относящихся к охране окружающей среды, раскрыта на с. 195</p>	1
2-28	Членские ассоциации		1
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	28-29	1
2-30	Коллективные договоры	Коллективные договоры, заключаемые по результатам совместной работы с профсоюзными организациями, с указанием условий трудоустройства и оплаты труда сотрудников каждого производственного предприятия Компании охватывают 100% сотрудников АО «Апатит», его филиалов и обособленных подразделений. Договоры заключаются сроком на три года.	2
<b>3</b>	<b>СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)</b>		
3-1	Процесс определения существенных тем	30-31	1
3-2	Список существенных тем	32-33	1
3-3	Управление существенными темами	89, 103, 133, 145, 171, 193, 199, 210, 215, 220, 224, 230, 237, 301, 312, 317	1

Код	Показатель GRI	Номер страницы/комментарий	Периметр
<b>201</b>	<b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (2016)</b>		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	28	1
201-2	Финансовые последствия, а также риски и возможности, связанные с изменениями климата	201	1
201-3	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию	393	1
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности	
<b>202</b>	<b>ПРИСУТВИЕ НА РЫНКЕ (2016)</b>		
202-1	Соотношения стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу в сравнении с минимальной местной заработной платой	164	1
202-2	Доля руководителей высшего звена, нанятых из местного населения	166	1
<b>203</b>	<b>КОСВЕННЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ (2016)</b>		
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	240	Применяется специфический периметр: ПАО «ФосАгро», АО Апатит, его филиалы и обособленные подразделения
203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие	241-251	Применяется специфический периметр: ПАО «ФосАгро», АО Апатит, его филиалы и обособленные подразделения
<b>204</b>	<b>ПРАКТИКА ЗАКУПОК (2016)</b>		
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	136	2
<b>205</b>	<b>ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ (2016)</b>		
205-1	Оценка подразделений на предмет рисков, связанных с коррупцией	314	1
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	307-309	1

Код	Показатель GRI	Номер страницы/комментарий	Периметр
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	314-315	1
<b>206</b>	<b>АНТИКОНКУРЕНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ (2016)</b>		
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику	317	1
<b>207</b>	<b>НАЛОГИ (2019)</b>		
207-1	Подход к налогообложению	89	1
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	89	1
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением	89	1
207-4	Сведения об уплате налогов в разбивке по странам присутствия	90-91, 396-397	1
<b>302</b>	<b>ЭНЕРГИЯ (2016)</b>		
302-1	Потребление энергии внутри организации	212-213	2
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Не применимо	
302-3	Энергоемкость	212-213	2
302-4	Сокращение энергопотребления	210-211	2
302-5	Сокращение энергетической потребности продуктов и услуг	Не применимо	2
<b>303</b>	<b>ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ (2018)</b>		
303-1	Ответственное водопотребление	224-225	2
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий	Сточные воды очищаются до нормативов допустимого сброса (НДС) и лимитов на сброс (ВСС), установленных в «Разрешениях на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду (водный объект)», выданных уполномоченным органом для каждого выпуска	2
303-3	Водозабор	227	2
303-4	Сброс воды	228-229	2
303-5	Водопотребление	229	2

Код	Показатель GRI	Номер страницы/комментарий	Периметр
<b>304</b>	<b>БИОРАЗНООБРАЗИЕ (2016)</b>		
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне их границ или прилегающие к таким территориям	Предприятия Группы не размещаются на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых природных территорий	
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	231-232	1
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	231, 233	1
304-4	Виды, занесенные в Красную книгу МСОП, и виды, занесенные в национальный список охраны природы, места обитания, которых находятся в районах, затронутых операциями.	Предприятия Группы не располагаются на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Деятельность Группы не представляет опасности для видов животных и растений, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы (МСОП) и Красную книгу России и находящихся под угрозой исчезновения.	
<b>305</b>	<b>ВЫБРОСЫ (2016)</b>		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	206	2
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	207	2
305-3	Прочие непрямые выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	207	2
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	206	2
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	208	2
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах	
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	223	2
<b>306</b>	<b>ОТХОДЫ (2020)</b>		
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	215	2
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	216-217	2
306-3	Образование отходов	218	2
306-4	Утилизация отходов	219	2
306-5	Удаление отходов	219	2

Код	Показатель GRI	Номер страницы/комментарий	Периметр
<b>308</b>	<b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКА (2016)</b>		
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	139	2
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	139	2
<b>401</b>	<b>ЗАНЯТОСТЬ (2016)</b>		
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	153, 398-399	1
401-2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	В компаниях Группы, где утверждены коллективные договоры, установленные данными договорами льготы, охватывают 100% сотрудников и не зависят от условий трудовых отношений	1
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	400	1
<b>402</b>	<b>ТРУДОВЫЕ И УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ (2016)</b>		
402-1	Минимальный период уведомления об изменениях в деятельности	<p>При возникновении существенных изменений в работе сотрудников и их представителей Компания руководствуется действующим законодательством Российской Федерации.</p> <p>Например, о предстоящих изменениях организационных или технологических условий труда Компания уведомляет работника не позднее, чем за два месяца. В ситуации оптимизации численности сотрудников работодатель также уведомляет персонал не менее чем за два месяца, а в случае, если решение об оптимизации может привести к массовому увольнению – не менее чем за три месяца. В указанных случаях, а также в иных ситуациях, связанных с существенными изменениями в операционной деятельности, Компания действует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Коллективными договорами и внутренними локально-нормативными актами предприятий, входящих в периметр Группы «ФосАгро». При этом в Коллективных договорах, заключаемых по результатам совместной работы с профсоюзными организациями, также указаны сроки уведомления об изменениях.</p> <p>Дополнительно к инициативам, применяемым в соответствии с действующим законодательством, при существенных изменениях операционной деятельности Компания готова использовать проект антикризисных мер, которые подразумевают план коммуникаций с персоналом (включая информационные встречи руководства с сотрудниками), оказание профессиональных и карьерных консультаций, психологической помощи и максимальной поддержки персонала в период изменений.</p>	1

Код	Показатель GRI	Номер страницы/комментарий	Периметр
<b>403</b>	<b>ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (2018)</b>		
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью	171	2
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	175	2
403-3	Службы охраны труда	172	2
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	172	2
403-5	Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	181-183	2
403-6	Профилактика здоровья работников	185-189	2
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями	185-189	2
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	100% сотрудников Компании в 2022 г. были охвачены системой управления охраны труда и безопасности на рабочем месте. Компания обеспечивает всем работникам (руководителям, специалистам и рабочим) обучение по ОТ и ПБ, как требуемое согласно национальному законодательству, так и дополнительное (подробности на с. 181). Минимальное требуемое обучение проходят все без исключения, в том числе все посетители и представители подрядных организаций в рамках вводного инструктажа.	2
403-9	Производственные травмы	179-181	2
403-10	Профессиональные заболевания	<p>В 2020-2022 гг у сотрудников АО «Апатит», его филиалов и обособленных подразделений были выявлены следующие профессиональные заболевания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Вибрационная болезнь 1-2 ст. вследствие длительного воздействия производственного фактора – общей вибрации;</li> <li>• Хроническая двусторонняя тугоухость вследствие длительного воздействия производственного фактора - шума;</li> <li>• Радикулупатии шейного уровня, пояснично-крестцового уровня вследствие длительного воздействия производственного фактора-тяжести трудового процесса;</li> <li>• Рефлекторный мышечно-тонический синдром пояснично-крестцового уровня вследствие длительного воздействия производственного фактора - тяжести трудового процесса (нахождения в неудобной (фиксированной) рабочей позе);</li> <li>• Острое отравление ирритантами: парами аммиака вследствие однократного воздействия на организм паров аммиака, поступившего в воздух рабочей зоны промышленной площадки в концентрациях, превышающих предельно допустимые (подробности на с. 185)</li> </ul>	2

## Дополнительная информация к указателю содержания GRI

GRI 201-3

Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию, млн руб

Регион	Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Фактическое исполнение пенсионных обязательств		
		2020 год	2021 год	2022 год
Саратовская область	Выплата пособия по уходу на пенсию	1,552	1,620	2,771
	Персональные пенсии	0,000	0,000	0,000
	Материальная помощь бывшим сотрудникам – пенсионерам	2,387	7,637	16,719
	<b>Всего</b>	<b>3,939</b>	<b>9,257</b>	<b>19,490</b>
Мурманская область	Выплата пособия по уходу на пенсию	32,704	43,859	39,206
	Персональные пенсии	0,000	0,000	0,000
	Материальная помощь бывшим сотрудникам – пенсионерам	18,575	88,877	148,831
	<b>Всего</b>	<b>51,279</b>	<b>132,736</b>	<b>188,038</b>
Ленинградская область	Выплата пособия по уходу на пенсию	1,475	0,714	2,676
	Персональные пенсии	0,000	0,000	0,000
	Материальная помощь бывшим сотрудникам – пенсионерам	5,164	19,746	31,647
	<b>Всего</b>	<b>6,640</b>	<b>20,460</b>	<b>34,323</b>
Вологодская область	Выплата пособия по уходу на пенсию	17,758	11,006	13,052
	Персональные пенсии	17,982	19,148	21,383
	Материальная помощь бывшим сотрудникам – пенсионерам	16,769	73,191	119,930
	<b>Всего</b>	<b>52,509</b>	<b>103,344</b>	<b>154,365</b>
<b>Всего</b>	Выплата пособия по уходу на пенсию	53,489	57,199	57,705
	Персональные пенсии	17,982	19,148	21,383
	Материальная помощь бывшим сотрудникам – пенсионерам	42,895	189,451	317,128
	<b>Всего</b>	<b>114,366</b>	<b>265,797</b>	<b>396,215</b>

В интересах бывших работников предприятий Компании создано и действует добровольное некоммерческое объединение – общественная организация пенсионеров (ветеранов). На 01.10.2022 года в организации состояло 10 953 ветерана. Работа объединения осуществляется в соответствии коллективными договорами и ежегодным планом, в который включены мероприятия по организации досуга неработающих пенсионеров (участие ветеранов

в секциях по интересам, в спортивных соревнованиях в своих возрастных категориях), проведение торжественных мероприятий посвященных, профессиональным и государственным праздникам, а также чествование юбиляров и юбилейных годовщин свадеб.

В рамках поддержки членам ветеранского объединения предоставляется:

- единовременная выплата при увольнении;

- ежегодная материальная помощь в связи с юбилейными датами (50 лет и каждые последующие 5 лет), ко Дню пожилого человека, Дню химика, Дню Победы, 8 Марта;
- единовременная выплата в случае смерти пенсионера;
- материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением/смертью близких (членов семьи)
- ежегодные путевки в корпоративные санатории, в том числе для получения лечения.

Код	Показатель GRI	Номер страницы/комментарий	Периметр
<b>404</b>	<b>ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ (2016)</b>		
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	156	2
404-2	Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности	157-159	2
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	160	2
<b>405</b>	<b>РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ (2016)</b>		
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации	154, 272	1
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	164	1
<b>410</b>	<b>ПРАКТИКА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ (2016)</b>		
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку по вопросам политики или процедур в области прав человека	302	1
<b>413</b>	<b>МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА (2016)</b>		
413-1	Процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	Программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ реализованы на АО «Апатит» и всех его филиалах. Дополнительно на с. 238	2
413-2	Процессы с существенным фактическим и потенциальным негативным эффектом на местные сообщества	АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями не оказывают существенного негативного воздействия на местные сообщества. Существенное влияние АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями на местные сообщества было оценено в рамках оценки воздействия ЦУР ООН.	2
<b>414</b>	<b>СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКА (2016)</b>		
414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	141	2
414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и принятые меры	141	2
<b>417</b>	<b>МАРКЕТИНГ И МАРКИРОВКА (2016)</b>		
417-1	Требования к маркировке и информации о продукции и услугах	108	1
417-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки	Не было таких случаев, не применимо.	
417-3	Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций	Не было таких случаев, не применимо.	

О Компании



Стратегический отчет



Обзор результатов



Корпоративное управление



Акционерный капитал



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ

394 <

> 395