

Система корпоративного управления

Принципы корпоративного управления

ФосАгро считает приверженность высоким корпоративным стандартам ключевым условием обеспечения прозрачной, ответственной и заслуживающей доверия системы управления, способствующей устойчивому развитию ФосАгро и достижению стабильно высоких финансовых результатов.

Принципы корпоративного управления ФосАгро, структура органов управления, практики и процедуры управления закреплены в Уставе и Кодексе корпоративного управления ФосАгро.

Положения Кодекса корпоративного управления ФосАгро не противоречат Кодексу корпоративного управления, рекомендованному к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года (далее — ККУ), и Кодексу корпоративного управления Великобритании.



Полный текст Устава ПАО «ФосАгро» представлен [на сайте Компании](#)



Полный текст Кодекса корпоративного управления ПАО «ФосАгро» представлен [на сайте Компании](#)

Основные принципы Кодекса корпоративного управления Компании

- Подотчетность
- Равноправие
- Прозрачность
- Ответственность

Управление устойчивым развитием

GRI 2-12, 2-13

Система управления устойчивым развитием в Компании базируется на комплексе внутренних и внешних драйверов.



Внутренние драйверы

Миссия и ценности Компании, поддерживаемые нашей корпоративной стратегией



Внешние драйверы

Ожидания заинтересованных сторон, требования международного сообщества относительно уровня зрелости системы управления аспектами устойчивого развития в Компании



Шесть основных компонентов системы управления устойчивым развитием представлены [на сайте Компании](#)

Инициативы 2022 года

GRI 2-14

Документационное обеспечение

Утверждение:

- Положения об инсайдерской информации в новой редакции;
- Положения об информационной политике в новой редакции;
- Заявления о прозрачности в отношении закона Великобритании «О современном рабстве» в новой редакции;
- Положения об организации работы «Горячей линии «ФосАгро» в новой редакции;
- Положения о совете директоров в новой редакции;
- Положения о комитете по стратегии и устойчивому развитию совета директоров;
- Налоговой стратегии.

Бизнес-процессы и организация

- Создание комитета по стратегии и устойчивому развитию совета директоров, функции которого в значительной степени объединили функции трех ранее действовавших комитетов совета директоров: по стратегии; по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды; а также по устойчивому развитию.
- Кадровое укрепление функции управления устойчивым развитием в корпоративном центре и на предприятиях.
- Разработка и внедрение комплексного регламента взаимодействия при создании нефинансовой отчетности.
- Продление сертификатов на соответствие требованиям международных стандартов менеджмента ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, GMP+ FSA.
- Проведение исследования мнения Компании и наших заинтересованных сторон в отношении существенных тем по GRI 2021.

ИТ-технологии

- Обновление экологических и социальных результатов за отчетный год на странице «Устойчивое развитие» на официальном сайте Компании.
- Поддержание приложения «Общественный контроль» для фиксации нарушений в области охраны труда.



Управление проектами

- Расширение ключевых показателей эффективности (КПЭ) в области устойчивого развития (состав и покрытие).
- Проведение работ по расширению аналитики автоматизированной системы ESG-оценки поставщиков.
- Обновление перечня проектов по содействию достижению отдельных задач в рамках ЦУР ООН.

Компетенции и люди

- Включение в систему обучения по вопросам устойчивого развития обязательных тренингов по различным направлениям (например, кибербезопасность, изменение климата, права человека и т. д.).
- Участие в крупнейших международных и российских инициативах на площадках РСПП, Глобальной климатической инициативы (англ. Climate Governance Initiative, CGI), ESG Альянса, Глобального договора ООН, IFA.

Система анализа и отчетности

- Подготовка регламента создания интегрированного годового отчета, его утверждение. Генеральный директор является председателем рабочей группы по подготовке интегрированного годового отчета.
- Анализ международных и локальных ESG-рейтингов и ренкингов.
- Учет мнений внешних и внутренних заинтересованных сторон.
- Формирование механизма мониторинга комитетом по стратегии и устойчивому развитию проектов Компании в области устойчивого развития.
- Разработка отчетности по рекомендациям TCFD, GRI, CDP, The Value Reporting Foundation.

О Компании



Стратегический отчет



Обзор результатов



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Акционерный капитал



Приложения

