

Политика устанавливает высокий приоритет деятельности по обеспечению информационной безопасности и закладывает ее ключевые принципы. Они охватывают целеполагание и планирование процесса обеспечения информационной безопасности, особенности ее реализации, управление качеством работ и непрерывное совершенствование процесса. Все эти принципы определяют подход к содержанию следующих документов иерархии: Концепции информационной безопасности и внутренних нормативных документов, регламентирующих отдельные вопросы по предметной области. Такой набор документов отражает современные подходы и лучшую практику в области обеспечения информационной безопасности.

Обеспечение информационной безопасности — это ответственность каждого из сотрудников. Для этого в Группе проводятся регулярные

мероприятия по повышению осведомленности сотрудников по вопросам информационной безопасности и отработки практических навыков противостояния современным угрозам. За счет этого, а также за счет применения современных средств защиты информации и слаженной работы профильного подразделения, в отчетном 2022 году, как и в предшествующие периоды, удалось избежать инцидентов в сфере информационной безопасности, которые могли бы привести к ощутимому материальному или репутационному ущербу.

По итогам проведения оценки в 2021 году направления информационной безопасности Группы одной из ведущих мировых экспертных компаний подготовлено описание целевого состояния и дорожная карта по развитию. Предложенные мероприятия включены в планы работ на 2022–2023 годы, а вопросы информационной безопасности выносятся

на рассмотрение совета директоров раз в полгода. Во исполнение дорожной карты в 2022 году выполнены мероприятия по:

- повышению осведомленности: на корпоративной платформе обучения информационной безопасности Kaspersky Automated Security Awareness Platform (ASAP) прошли курсы свыше 11 тыс. сотрудников (обучение продолжается; целевой уровень — охват 100% владельцев учетных записей в информационных системах Компании);
- обеспечению соответствия требованиям законодательства, выпущено 55 локальных нормативных актов;
- совершенствованию информационной безопасности АСУТП;
- совершенствованию процессов управления доступом;
- совершенствованию процесса мониторинговых мероприятий информационной безопасности;
- совершенствованию процессов управления уязвимостями.



По итогам работы за 2022 год

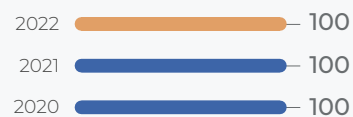
Группа удостоена национальной премии в области информационной безопасности «Серебряный кинжал» за победу в номинации «Цифровая трансформация и информационная безопасность».

На конкурс был представлен проект по внедрению уникального инструмента для комплексного подхода к обеспечению кибербезопасности на базе продукта компании «Лаборатория Касперского» Kaspersky Unified Monitoring and Analysis Platform (KUMA).

Все сотрудники Дирекции по экономической безопасности проходят обучение по курсам «Противодействие террористической деятельности», «Основные цели и принципы Кодекса этики компаний Группы «ФосАгро».

Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение в области прав человека, %

GRI 410-1



Соблюдение этических норм

GRI 2-23, 2-24

Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения

Группа «ФосАгро» заслуженно обладает репутацией надежного бизнес-партнера, привлекательного работодателя, ответственного налогоплательщика и партнера государства и регионов деятельности. Это доверие со стороны наших инвесторов, сотрудников, потребителей, подрядчиков и органов государственной власти возникло не само собой, но благодаря в том числе тем высоким этическим стандартам, которых мы неуклонно придерживаемся в нашей работе с момента создания ФосАгро.

Наш подход к этике ведения бизнеса носит целостный характер. Иными словами, мы считаем, что этические аспекты пронизывают все стороны нашей работы — от закупочной деятельности и взаимодействия в коллективе до техники безопасности и торговых операций. Так же системно мы подходим к анализу рисков в данной сфере и выработке и реализации мер по управлению ими.

Это, в свою очередь, означает, что наши этические принципы и нормы должны быть четко сформулированы, доведены до сотрудников и контрагентов, а их соблюдение должно быть обеспечено соответствующими правовыми, организационными и информационными механизмами, а главное — контроли-

роваться, в том числе на самом высоком уровне корпоративного управления.

Последовательная реализация такого подхода на протяжении многих лет позволила Группе «ФосАгро» соответствовать высоким мировым стандартам в области обеспечения прав человека, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, антикоррупционной деятельности и в других сферах. Мы отдаем себе отчет в том, что полностью исключить этические риски в условиях большой и разнородной организации, работающей фактически по всему миру, невозможно. Мы также уверены в том, что следование нашим этическим принципам и правилам позволяет сводить эти неоправданные риски к минимуму, поддерживая нашу деловую репутацию, а значит, способствуя достижению наших амбициозных производственных и финансовых целей в интересах акционеров и других стейкхолдеров ФосАгро.

Подход к управлению

ФосАгро прилагает все усилия для исключения коррупционных проявлений и для укрепления и защиты своей деловой репутации как честного, открытого и добросовестного партнера в глазах акционеров, инвесторов, партнеров, сотрудников

и контрагентов. Приоритетом деятельности Группы является исключение любых возможностей реализации прецедентов с признаками коррупционных правонарушений, потенциального конфликта интересов и укрепление приверженности сотрудников Группы «ФосАгро» высоким этическим стандартам.

С целью обеспечения соответствия деятельности предприятий Группы «ФосАгро» правилам ведения этического бизнеса и общепризнанным нормам делового оборота создана Система противодействия мошенничеству и коррупции, охватывающая все направления их работы. Кроме того, разработан и внедрен комплекс организационно-правовых, информационных и разъяснительных мер, направленных на развитие единой корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности. Антикоррупционные стандарты утверждены не только в ПАО «ФосАгро», но и во всех подконтрольных ему обществах. Обязанности по соблюдению антикоррупционных правил включены в положения Коллективного договора на 2020–2023 годы и трудовых договоров с работниками. Все мероприятия реализуются в рамках действующего Плана по противодействию коррупции.

Этические стандарты и нормы

Принципы и стандарты этики поведения при работе в Группе «ФосАгро» и с Группой «ФосАгро» изложены в соответствующих политиках и других внутренних документах, перечень которых приведен ниже. Эти нормативные документы обязаны соблюдать все руководители, должностные лица и сотрудники Группы. В отношении сотрудников, допустивших их нарушение, применяются соответствующие санкции, в том числе общественное порицание, публичное осуждение путем публикации в корпоративных средствах массовой информации, частичное или полное лишение премий, а при наличии в действиях (или бездействии) сотрудника признаков дисциплинарного проступка — также и мер дисциплинарного воздействия в соответствии с применимым трудовым законодательством.



Действующие нормативные документы Компании в области соблюдения основных принципов и стандартов этики поведения

SASB RT-CN-530a.1

Кодекс этики

Отражает основные принципы и нормы этичного ведения бизнеса, лежащие в основе корпоративной культуры ФосАгро

Кодекс поведения контрагента

Компания заявляет о возможном отказе от сотрудничества с контрагентами и бизнес-партнерами, допускающими проявления дискриминации и принудительного труда в отношении своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций

Кодекс корпоративного управления

Отражает основные принципы корпоративного управления и подходы к нему

Антикоррупционная политика

Определяет цели, задачи, закрепляет основные принципы Компании и обязанности сотрудников в области противодействия мошенничеству и коррупции

Положение о конфликте интересов

Устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у сотрудников в ходе выполнения трудовых обязанностей

Политика АО «Апатит» в области закупок

Определяет цели, ответственность, закрепляет основные принципы и обязанности сотрудников в области закупок

Заявление о прозрачности в отношении закона Великобритании «О современном рабстве»

В настоящем заявлении изложены действия Компании по предотвращению современных форм рабства и торговли людьми в Компании и цепочке поставок

Положение о комиссии по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов

Рассматривает и регулирует вопросы, касающиеся соблюдения сотрудниками требований нормативных актов в области антикоррупционной политики

Положение о порядке проведения служебных проверок

Положение о порядке проведения проверочных мероприятий

Регламентируют проведение комплекса проверочных мероприятий с целью выявления фактов, обстоятельств, причин и условий совершения дисциплинарных проступков, происшествий и иных нарушений требований, установленных внутренними документами Группы

Положение о деловых подарках и представительских расходах

Регламентирует процедуру получения подарков сотрудниками Компании, а также их дарения от имени Компании. Обосновывает и детализирует порядок формирования, структуру расходов, документальное оформление представительских расходов

Положение об организации работы «Горячей линии» «ФосАгро»

Устанавливает основные цели и задачи порядка обращений сотрудников по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции, хищениям и выявления фактов конфликта интересов

Политика о взаимодействии с органами государственной власти и представителями государства

Устанавливает принципы, направления, цели и задачи, в соответствии с которыми Компания осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и их представителями

Политика в области благотворительной деятельности

Определяет основные принципы и направления оказания благотворительной помощи, осуществляемой от лица и из средств Компании

Политика управления персоналом

Отражает приверженность Компании и ее руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для создания имиджа привлекательного работодателя для лучших профессионалов

Регламент обеспечения соответствия антикоррупционному законодательству в рамках процесса юридического сопровождения

Устанавливает цели и задачи, в соответствии с которыми Компания реализует юридическое сопровождение бизнес-процессов и сделок, содержащих повышенный коррупционный риск

О Компании

Стратегический отчет

Обзор результатов

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Акционерный капитал

Приложения

304 <
>305

Оценка на предмет рисков, связанных с коррупцией

При выстраивании эффективной антикоррупционной политики критически важно понимание того, какие коррупционные правонарушения могут быть совершены сотрудниками с учетом специфики их деятельности, в рамках каких бизнес-процессов такие правонарушения наиболее вероятны, каковы возможные способы или схемы их совершения и к каким последствиям они могут привести.

С этой целью в Группе «ФосАгро» определены перечни коррупционно опасных функций и должностей, потенциально подверженных

коррупционным рискам. Работа должностных лиц, занимающих позиции, входящие в реестр, находится под особым контролем Дирекции по экономической безопасности и руководителей соответствующих структурных подразделений с точки зрения ее соответствия высоким этическим нормам и требованиям внутренних документов по антикоррупционным мероприятиям, в том числе по соблюдению связанных с этим запретов и ограничений, включая соблюдение мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Указанные нормы закреплены внутренними нормативными документами.

Группа «ФосАгро» на регулярной основе проводит процедуры выявления и оценки коррупционных рисков с последующим внесением дополнений в перечень коррупционно опасных функций и должностей, связанных с коррупционными рисками, включающих три составляющие. В периметре трех лет (2020–2022) рисков коррупционной направленности, имеющих высокую вероятность их реализации, не выявлено.

Идентификация коррупционных рисков

Определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены сотрудниками Группы «ФосАгро», и обнаружение бизнес-процессов (критических точек), в ходе которых возможно совершение таких неправомерных действий

Анализ коррупционных рисков

Определение возможных способов совершения коррупционных правонарушений с учетом особенностей реализации бизнес-процессов в Группе «ФосАгро» (коррупционных схем), круга лиц, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения, уязвимостей бизнес-процессов

Определение значимости коррупционных рисков

Оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного бизнес-процесса и возможного вреда, наносимого Группе «ФосАгро» в случае совершения сотрудником (сотрудниками) коррупционного правонарушения

Совету директоров ПАО «ФосАгро» регулярно предоставляется отчетность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и об эффективности функционирования системы противодействия

мошенничеству и коррупции в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля ФосАгро. Кроме того, контроль за процессом выявления рисков и предотвращения

недобросовестных действий осуществляется непосредственными руководителями на основании в том числе Положения об управлении рисками.

Организационные и информационные механизмы

В Группе «ФосАгро» создан широкий и продуманный набор инструментов, обеспечивающий, с одной стороны, информирование и обучение сотрудников и контрагентов

Группы по вопросам этики ведения бизнеса, а с другой — эффективное доведение информации о случаях потенциально неэтичного и коррупционного

поведения до сведения уполномоченных должностных лиц и подразделений.

Информирование, консультирование и обучение сотрудников

GRI 205-2

Группа «ФосАгро» на постоянной основе проводит обучение сотрудников по программам противодействия коррупции для минимизации рисков вовлечения персонала в коррупционные схемы. С этой целью в Группе создана система эффективного обучения, направленная на предупреждение коррупционных проявлений любых форм и видов, на устранение возможного вреда и ликвидацию последствий коррупционного вмешательства.

Методика обучения

Целевая аудитория

Руководители и специалисты всех уровней, включая работников филиалов и других обособленных подразделений

Цели и задачи

Актуализировать знания в нормативных правовых аспектах выявления и противодействия коррупции в коммерческих организациях. Сформировать у слушателей антикоррупционное мировоззрение, способствовать овладению методами и навыками в сфере противодействия коррупции и конфликта интересов. Помочь овладеть знаниями в сфере возникновения коррупции, а также практическими методиками выявления противодействия им

Преимущества дистанционного обучения

Учебный материал (презентация, тесты) максимально адаптирован к актуальным для сотрудников предприятий Группы «ФосАгро» ситуациям. Учебный процесс выстраивается без отрыва от основной производственной деятельности

Результаты обучения

В результате обучения противодействию коррупции слушатель должен знать и понимать теоретическую базу по противодействию коррупции в Группе; предпосылки, причины, сущность и последствия коррупции; законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты, действующие в Группе по данному направлению; ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения

В целях обучения и информирования сотрудников Группы «ФосАгро» ежегодно разрабатываются курсы по вопросам противодействия коррупции с завершающими этапами

тестирования, которые размещаются в системе электронного документооборота. Тематика занятий выстраивается исходя из функций (обязанностей) структурных

подразделений (сотрудников) и установленной системы антикоррупционных стандартов.

Выполненные программы обучения

Период обучения	Выполненные программы
2020	«Предотвращение и урегулирование конфликта интересов» «Основные цели и принципы Кодекса этики Группы «ФосАгро»
2021	«Принципы работы «Горячей линии «ФосАгро»» «Антикоррупционная политика Группы «ФосАгро»» По итогам обучения проведено тестирование работников; при этом для работников, недостаточно усвоивших учебный материал, распорядительными документами предусмотрено прохождение обязательного дополнительного обучения
2022	«Основные цели и принципы Кодекса этики Группы ФосАгро»

С целью реализации антикоррупционных мер Дирекцией по экономической безопасности готовится ежегодный план обучающих мероприятий, в соответствии с которым проводится периодическое информирование сотрудников о существующих локальных нормативных актах в сфере противодействия коррупции, установленных ими антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о внесенных в документы изменениях и дополнениях. Чтобы подчеркнуть значимость соблюдения установленных антикоррупционных мер, источником информирования сотрудников выступает руководство Группы. Сотрудникам Группы «ФосАгро» и ее контрагентам обеспечен свободный и удобный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции. На официальном сайте ФосАгро предусмотрен специальный раздел «Противодействие

коррупции», в котором размещено обращение генерального директора к сотрудникам Группы о неукоснительном соблюдении установленных антикоррупционных стандартов, а также копии внутренних документов, направленных на предупреждение коррупции (Антикоррупционная политика, Кодекс этики, положения о конфликте интересов и «Горячей линии «ФосАгро»»). Внутренние документы дополнены методическими материалами (памятками, презентациями), которые в доступной форме объясняют антикоррупционную политику, стандарты поведения, меры ответственности и приводят примеры коррупционно опасных ситуаций, с которыми могут столкнуться сотрудники в своей трудовой деятельности.

При приеме на работу каждый кандидат проходит обучение по основным требованиям

Политики противодействия мошенничеству и коррупции, Кодекса этики, положений о конфликте интересов и «Горячей линии «ФосАгро»» посредством просмотра видеоролика с последующей отметкой об ознакомлении в журнале инструктажа. В должностных инструкциях сотрудников закреплена обязанность соблюдать требования антикоррупционных стандартов и локальных нормативных актов Группы «ФосАгро», а также проходить соответствующее обучение. В процессе выполнения сотрудниками коррупционно опасных функций проводится дополнительное разъяснение требований законодательства Российской Федерации и внутренних политик Группы «ФосАгро» применительно к актуальной ситуации лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики.

Общее количество и доля членов руководящего органа, сотрудников и деловых партнеров, до сведения которых была доведена информация об антикоррупционной политике и процедурах Компании, с разбивкой по регионам

	Общее количество членов руководящего органа			Доля членов руководящего органа, %			Общее количество сотрудников			Доля сотрудников, %			Общее количество деловых партнеров			Доля деловых партнеров, %		
	'20	'21	'22	'20	'21	'22	'20	'21	'22	'20	'21	'22	'20	'21	'22	'20	'21	'22
Саратовская область	177	177	283	28	28	33	609	609	852	59	59	67	130	89	104	100	100	100
Мурманская область	335	427	888	31	31	34	2 564	2 564	2 621	61	61	66	121	95	71	100	100	100
Московская область	74	74	87	32	32	39	86	82	225	45	45	61	1 087	903	898	100	100	100
Ленинградская область	110	172	266	28	31	35	502	502	770	58	58	65	707	504	487	100	100	100
Вологодская область	447	478	943	29	32	28	3 028	2 767	33 346	80	81	72	186	181	167	100	100	100
Прочее	Н/д	Н/д	132	Н/д	Н/д	32	1 902	Н/д	408	Н/д	Н/д	68	1 292	1 208	1 401	100	100	100
Итого	1 143	1 328	2 599	29	30	32	8 691	6 524	8 222	60	62	68	3 523	2 980	3 128	100	100	100

Общее количество и процентная доля членов руководящих органов и сотрудников, которые прошли обучение по вопросам противодействия коррупции, с разбивкой по регионам

	Общее количество членов руководящего органа			Доля членов руководящего органа, %			Общее количество сотрудников			Доля сотрудников, %		
	'20	'21	'22	'20	'21	'22	'20	'21	'22	'20	'21	'22
Саратовская область	177	177	234	80	80	83	609	609	747	80	87	88
Мурманская область	335	335	718	80	80	81	2 564	2 564	2 275	81	82	87
Московская область	74	74	68	80	80	78	86	82	181	78	80	80
Ленинградская область	110	110	209	80	80	79	502	502	636	80	81	83
Вологодская область	447	447	910	89	89	97	3 028	2 767	3 206	89	90	96
Прочее	Н/д	Н/д	102	Н/д	Н/д	77	1 902	Н/д	335	Н/д	Н/д	82
Итого	1 143	1 328	2 241	81	87	86	8 691	6 524	7 380	86	89	90

«Агенты безопасности»

В декабре 2022 года прошел второй фестиваль проекта «Агенты безопасности». Это уникальная для России инициатива, которую ФосАгро реализует совместно с УМВД по Вологодской области. «Агенты безопасности» нацелены на обучение детей навыкам безопасного поведения и соблюдения этических норм. Участники проекта знакомятся с деятельностью служб

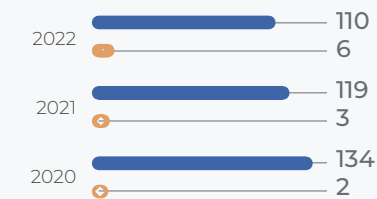
безопасности, учатся вести себя безопасно в обществе и киберпространстве, усваивают навыки здорового образа жизни. В фестивале приняли участие руководство Компании, УМВД России по Вологодской области и сотрудники «Лаборатории Касперского». С июня 2021 года в рамках проекта «Агенты безопасности» проведено уже более 470 занятий с участием детей сотрудников Компании, учащихся городских

общеобразовательных школ, воспитанников центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, а также подростков, состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, — всего проект охватил уже более 5 тыс. человек. В 2022 году он перешагнул границы Череповца: новыми центрами «Агентов безопасности» стали Волхов (Ленинградская область) и Балаково (Саратовская область).

«Горячая линия ФосАгро»

В целях повышения оперативности и эффективности мер, направленных на предупреждение нарушений этического характера, включая коррупционные проявления, нарушения прав человека и т. д., в Группе «ФосАгро» создан портал «Горячей линии «ФосАгро».

Сотрудники Компании, а также другие заинтересованные лица могут обратиться на «Горячую линию «ФосАгро» для передачи информации о потенциальных нарушениях, причиняющих вред интересам Компании, которая, в свою очередь, не имеет права раскрывать информацию о личности лица, оставившего сообщение, другим сотрудникам и иным третьим лицам.



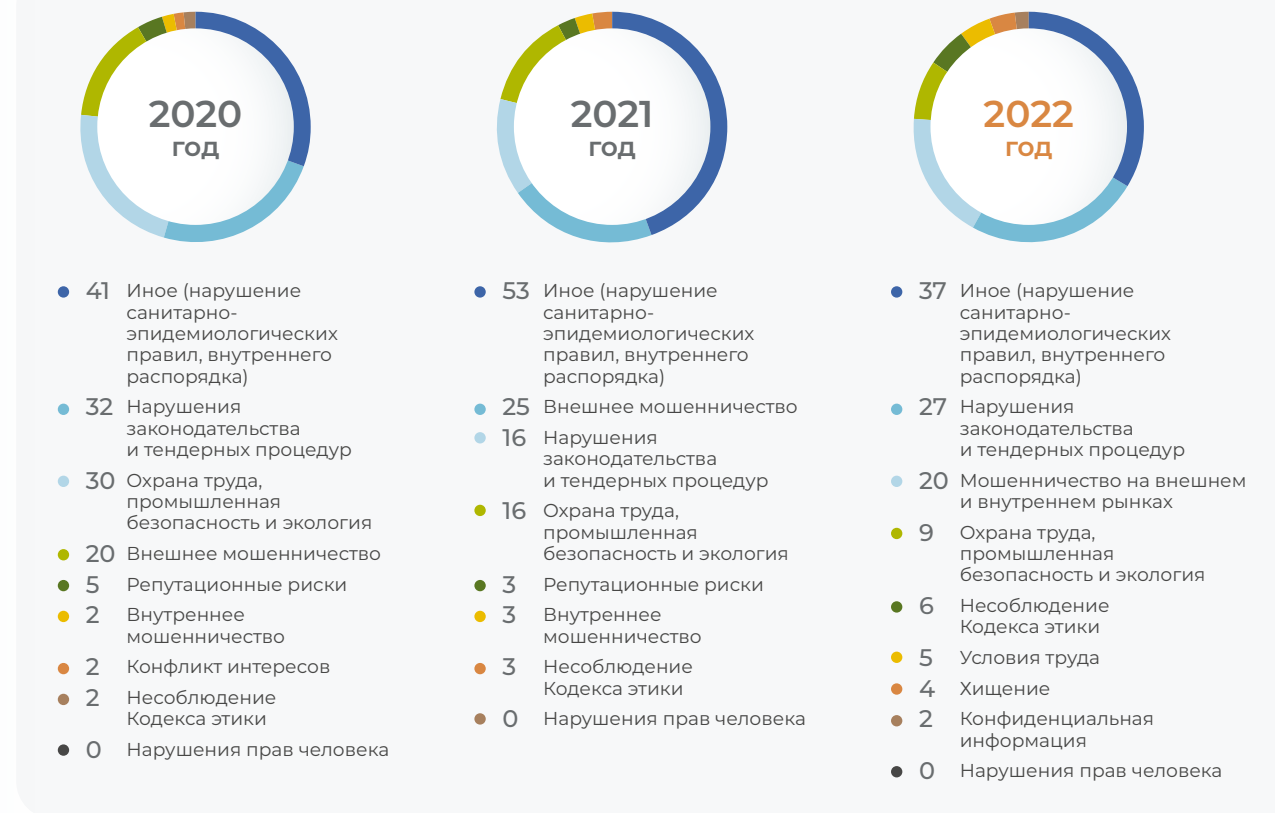
- Общее количество обращений на портал «Горячей линии ФосАгро»
- Количество обращений, связанных с проявлением коррупции

Механизмы уведомления ответственных лиц Группы «ФосАгро» о случаях неэтичного и коррупционного поведения

GRI 2-25, 2-26

Инструмент	Описание
Обязательство	Сотрудники Группы «ФосАгро» и члены совета директоров ФосАгро, которым стало известно о произошедших или готовящихся нарушениях требований действующего законодательства / внутренних документов Группы «ФосАгро», обязаны незамедлительно сообщить об этом в письменной форме. Это распространяется и на случаи склонения к совершению коррупционных нарушений и ставшие известными нарушения, имеющие признаки коррупции, в отношении других сотрудников, контрагентов организации или иных лиц, взаимодействующих с Группой
Информирование	Порядок информирования и рассмотрения сообщений о нарушениях данной категории определен Антикоррупционной политикой, Кодексом этики, Положением о конфликте интересов, Антикоррупционным соглашением, а также иными локальными нормативными актами организаций Группы
Конфиденциальность и защита	Лицу, направившему сообщение/уведомление, гарантируется обеспечение конфиденциальности полученной информации и сведений о нем. Группой «ФосАгро» принимаются меры по защите сотрудника, уведомившего представителя нанимателя (работодателя) о произошедших или готовящихся нарушениях требований действующего законодательства и внутренних документов Группы «ФосАгро», представляющих угрозу интересам компаний Группы
Консультация	В Кодексе этики закреплено право сотрудника Компании обратиться за консультацией или помощью в случае возникновения вопросов относительно соблюдения норм антикоррупционного законодательства, а также в случае возникновения сомнений в этичности своих действий, действий других сотрудников Компании, контрагентов и иных лиц, которые взаимодействуют с Компанией, к своим непосредственным руководителям, а при необходимости — в структурные подразделения, созданные для этих целей
«Горячая линия «ФосАгро»	С целью повышения эффективности мер, направленных на предупреждение мошенничества, коррупции, хищений, конфликта интересов, снижение правовых и репутационных рисков, возникающих вследствие нарушения профессиональных и этических стандартов сотрудниками Группы «ФосАгро», функционирует «Горячая линия «ФосАгро», предполагающая прием сообщений в трех вариантах: по телефонному номеру 8 (8202) 59-32-32, на электронный почтовый ящик help@phosagro.ru и по почтовому адресу: 162622, Вологодская область, г. Череповец, Северное шоссе, д. 75, Дирекция по экономической безопасности. В целях обеспечения открытого доступа к «Горячей линии «ФосАгро» информация обо всех существующих каналах информирования размещена на веб-сайте Компании

Категории обращений, поступивших на портал «Горячей линии «ФосАгро»



Дирекция по внутреннему аудиту ФосАгро на ежеквартальной основе формирует доклад комитету по аудиту совета директоров Компании обо всех поступивших на «Горячую линию «ФосАгро»

обращения, предпринятых в связи с этим действиях, результатах проверочных мероприятий и выработанных мерах, направленных на устранение нарушений этических стандартов Группы

«ФосАгро». Председатель комитета по аудиту предоставляет данную информацию членам совета директоров ФосАгро.

Противодействие коррупции

GRI 3-3

Для нас неприемлемы любые случаи незаконного использования руководителями и сотрудниками Группы «ФосАгро» на всех уровнях своего должностного положения вопреки интересам Компании и государства. В ФосАгро утверждена Антикоррупционная политика, создана система противодействия мошенничеству и коррупции, охватывающая все направления деятельности, учреждена комиссия, к функциям которой относится рассмотрение вопросов противодействия мошенничеству, коррупции и урегулирования конфликта интересов. На регулярной основе проводятся процедуры выявления и оценки коррупционных рисков с последующим формированием перечней функций и должностей, связанных с коррупционными рисками. Руководство ФосАгро регулярно рассматривает отчетность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и об эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции.

Важную роль играют и постоянные усилия по формированию культуры нетерпимости к коррупции, основанной на высоких этических стандартах, а также мероприятия по поддержанию в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности.

Участие Группы «ФосАгро» в коллективных действиях по противодействию коррупции

Антикоррупционная политика ФосАгро реализуется в соответствии с действующими антикоррупционными законами и международными конвенциями (в частности, российским антикоррупционным законодательством и Конвенцией ООН против коррупции). В вопросах профилактики и противодействия коррупции Группа «ФосАгро» сотрудничает с бизнес-сообществом путем участия в различных общественных объединениях, что рассматривается как гарантия исполнения требований ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1. Антикоррупционная хартия российского бизнеса РСПП. В рамках антикоррупционного мониторинга на предмет самооценки внедренных Компанией специальных программ и практик, которые касаются не только ситуации внутри Группы «ФосАгро», но также и отношений с партнерами по бизнесу и с государством, закупок на основе открытых торгов, финансового контроля, обучения и работы с персоналом, взаимодействия с правоохранительными органами, проводится анкетирование через портал Торгово-промышленной палаты Российской Федерации.

2. Социальная хартия российского бизнеса РСПП.

Присоединение к Социальной хартии российского бизнеса является формализацией ответственного подхода ФосАгро к работе в области ESG, приверженности лучшим практикам в области корпоративной социальной ответственности.

3. Рабочая группа по противодействию мошенничеству Российской ассоциации производителей удобрений (РАПУ), в рамках которой разработаны инициативы по противодействию противоправным действиям, совершаемым неустановленными лицами, использующими бренды ведущих производителей минеральных удобрений.

Разработаны инициативы по противодействию противоправным действиям, совершаемым неустановленными лицами, использующими бренды ведущих производителей минеральных удобрений.

4. Торгово-промышленная палата Российской Федерации.

Членство в ТПП предполагает участие в диалоге бизнеса и власти по вопросам формирования социально-экономической, промышленной политики, устранения административных барьеров, улучшения делового и инвестиционного климата, развития предпринимательской деятельности. В декабре 2022 года ФосАгро приняла участие во Всероссийской интерактивной акции, проводившейся во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы.

5. Российский союз промышленников и предпринимателей.

Сотрудничество предполагает участие в ежегодном Антикоррупционном рейтинге на соответствие лучшим международным и российским стандартам делового поведения. По итогам рейтинга 2022 года экспертами РСПП ПАО «ФосАгро» присвоен класс А1 «Компания с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции».

В целях противодействия коррупции мы выстроили конструктивное сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления и общественными организациями, основанное на принципах партнерства, взаимного уважения, доверия и профессионализма. Предметом долгосрочных соглашений стали профилактика правонарушений и выявление преступлений, а также помощь в формировании инфраструктуры безопасности путем создания на производственных площадках Группы «ФосАгро» стационарных пунктов полиции. Проводимые совместные мероприятия широко отражаются в корпоративных средствах массовой информации.

Ознакомление деловых партнеров с антикоррупционными стандартами и процедурами Группы «ФосАгро»

SASB EM-MM-510a.1

При выстраивании системы антикоррупционных мер Группа «ФосАгро» учитывает,

что коррупционные риски могут возникать не только непосредственно внутри организации, но и вне ее, в первую очередь в ходе взаимодействия с различными контрагентами, включая деловых партнеров, поставщиков, подрядчиков и т. д.

В Группе «ФосАгро» утвержден порядок включения в каждый заключаемый договор антикоррупционной оговорки и оговорки о добросовестности сторон, в которых четко и подробно закреплены правила и процедуры, направленные на предотвращение коррупции, включая специальные управленческие процедуры, требования к контрагентам, правила специального антикоррупционного контроля и аудита, предотвращения конфликта интересов, коммерческого подкупа и возмещения материального ущерба.

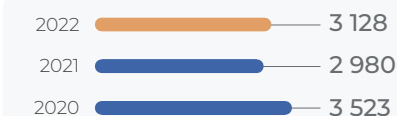
Группа «ФосАгро» стремится к установлению и сохранению деловых отношений с организациями, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с высокими этическими стандартами ведения бизнеса, и реализует собственные меры по противодействию мошенничеству и коррупции.

Мы усовершенствовали регистрацию на электронной торговой площадке (официальный сайт ПАО «ФосАгро» — «Закупки» — «Тендеры» — «Регистрация поставщика»). Каждому потенциальному поставщику товаров или услуг, заинтересованному в установлении деловых отношений с Группой «ФосАгро», необходимо в обязательном порядке ознакомиться с соответствующими нормативными документами Группы «ФосАгро»

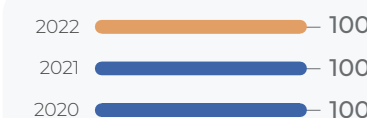
(Антикоррупционная политика ФосАгро, Кодекс этики, Политика противодействия мошенничеству и коррупции АО «Апатит», Кодекс поведения контрагента и т. д.), а также с информацией о «Горячей линии «ФосАгро». Только после ознакомления с указанными стандартами система предоставит доступ для продолжения регистрации на ЭТП, обеспечивая тем самым ознакомление всех потенциальных контрагентов, стремящихся к деловому сотрудничеству с Группой «ФосАгро».

Таким образом, все 100% контрагентов, стремящихся к деловому сотрудничеству с Компанией, в процессе регистрации на ЭТП проходят ознакомление с действующими внутренними документами Компании по вопросам противодействия коррупции.

Общее количество деловых партнеров, прошедших регистрацию на ЭТП и ознакомившихся с антикоррупционными стандартами



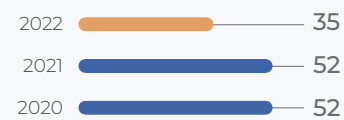
Доля деловых партнеров данной категории, %



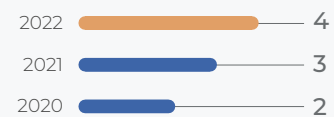
Выявленные случаи коррупции и принятые меры

Служебные проверки по фактам коррупционных проявлений

Общее количество служебных проверок по фактам различных нарушений требований внутренних нормативных документов



В том числе коррупционной направленности



GRI 205-1

В 2022 году находилось в производстве службы экономической безопасности 35 служебных проверок о различных нарушениях требований внутренних нормативных документов, из них четыре, связанные с проявлениями коррупции и мошенничеством, завершены по фактам:

- незаконного получения денежных средств в размере 800 тыс. руб. руководителем подрядной организации за оказание содействия в подписании исполнительной документации по прокладке сетей железнодорожной станции Криолит. Причиненный ущерб АО «Апатит» составил 10 999,7 тыс. руб.;
- незаконного получения денежных средств в размере 201 тыс. руб. начальником участка одного из структурных подразделений АО «Апатит» за совершение действий, входящих в круг служебных полномочий, в пользу подрядной организации;

- невыполнения обязательств по договорам проведения работ осуществления антикоррозийной защиты конструкций и сооружений Фосфорного и Азотного комплексов АО «Апатит» подрядной организацией. Причиненный ущерб АО «Апатит» составил 1 млн руб.;
- незаконного получения денежных средств в сумме 604 тыс. руб. начальником отдела и главным специалистом одного из структурных подразделений Волховского филиала АО «Апатит» от контрагентов компании за совершение заведомо неправомερных действий. Причиненный ущерб АО «Апатит» составил 87 707,8 тыс. руб.

По результатам служебных проверок один сотрудник привлечен к дисциплинарной ответственности, трудовые отношения с тремя сотрудниками расторгнуты.

GRI 205-3

В 2022 году возбуждено четыре уголовных дела, из которых два в отношении сотрудников АО «Апатит» (в материалах фигурируют три сотрудника, трудовые отношения с которыми расторгнуты):

- 25 апреля 2022 года по ч. 7 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации (коммерческий подкуп) в отношении начальника участка одного из структурных подразделений АО «Апатит», получившего

денежные средства в размере 201 тыс. руб. за совершение незаконных действий в отношении подрядчика;

- 12 июля 2022 года по ч. 7 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации (коммерческий подкуп) в отношении начальника и главного специалиста одного из структурных подразделений Волховского филиала АО «Апатит», незаконно получивших денежную сумму в размере 250 тыс. руб.

от контрагентов компании. В ходе проведения следственных действий выявлены два дополнительных эпизода преступной деятельности фигурантов уголовного дела, связанных с незаконным получением денежных средств на сумму 170 тыс. и 184 тыс. руб. Таким образом, общая сумма незаконно полученных денежных средств составила 604 тыс. руб.

Одним из важных показателей приверженности Группы «ФосАгро» декларируемому антикоррупционным стандартам поведения является обеспечение сотрудничества с правоохранительными органами, реализуемое в рамках следующих направлений.

1 Принятие публичного обязательства сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения (обнаружения признаков) коррупционных правонарушений, о которых Группе «ФосАгро» (сотрудникам Группы «ФосАгро») стало известно.

2 Неприменение каких-либо санкций в отношении сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры

GRI 205-3

	2020	2021	2022
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	2	2	4
Общее количество подтвержденных инцидентов, в которых сотрудники были уволены или привлечены к дисциплинарной ответственности за коррупцию	2	2	3
Общее количество подтвержденных инцидентов, когда контракты с деловыми партнерами были расторгнуты или не продлены из-за нарушений, связанных с коррупцией	1	1 ¹	2
Общее количество публичных судебных дел ² о коррупции, возбужденные против организации или ее сотрудников	1	1	2

¹ Компания уточнила информацию за 2021 год: в 2021 году Компания отклонила участие одного делового партнера в тендерных процедурах на сумму более 400 млн руб. по причине неблагонадежности, связанной с несоблюдением антикоррупционных стандартов.

² Все дела коррупционной направленности зафиксированы в официальной статистике правоохранительных органов.



Конфликт интересов

GRI 2-15

Кодекс этики и Положение о конфликте интересов ФосАгро предусматривают обязанность любого сотрудника в случае появления потенциального или фактического наличия конфликта интересов сообщать об этом своему непосредственному руководителю и лицу, ответственному за антикоррупционную политику.

При выстраивании системы мер по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов в Группе «ФосАгро» с учетом ее специфики созданы три специализированных коллегиальных совещательных органа.

- 1. Комиссия по урегулированию конфликта интересов в деятельности сотрудников ФосАгро** под председательством генерального директора ФосАгро.
- 2. Комиссия по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов АО «Апатит»** (координирует

антикоррупционную деятельность в структурных подразделениях АО «Апатит»).

- 3. Комиссия по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов ООО «ФосАгро-Регион»** (действует в рамках ООО «ФосАгро-Регион» и управляемых им предприятий).

Первоочередное внимание в Компании уделяется также своевременному предупреждению, выявлению и урегулированию потенциального конфликта интересов путем внедрения проверочных процедур при принятии кадровых решений и при распределении служебных обязанностей, а также ежегодного декларирования сотрудников с целью выявления наличия возможных определенных личных интересов.

Конфликтов интересов, связанных с членством в совете директоров, совместным участием с поставщиками и другими заинтересованными

сторонами, наличием контролирующих акционеров, связанными лицами, их взаимоотношениями, сделками и непогашенными остатками, не выявлялось.

В 2022 году рассмотрено 15 вероятных случаев конфликта интересов, из которых девять рассмотрены комиссией по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов АО «Апатит». По результатам рассмотрения случаев конфликта интересов предоставлены рекомендации о внесении изменений в должностные инструкции, организационно-штатную структуру, а также о переводе сотрудников в другие структурные подразделения. С целью предотвращения возможных признаков конфликта интересов руководителям направлено пять уведомлений. В одном случае конфликт интересов (ООО «ФосАгро-Регион») не нашел своего достоверного подтверждения.

Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в деятельности сотрудников Группы «ФосАгро»

	2020	2021	2022
Общее количество конфликтов интересов, относящихся к совместному участию с поставщиками и другими заинтересованными сторонами	0	1	0
Общее количество конфликтов интересов, связанных с наличием контролирующих акционеров	0	0	0
Общее количество конфликтов интересов, относящихся к связанным лицам, их взаимоотношениям, сделкам и непогашенным остаткам	0	0	0
Общее количество конфликтов интересов, связанных с членством в совете директоров	0	0	0
Общее количество ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов	12	10	15
Случаи конфликта интересов, рассмотренные на заседании комиссии по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов	5	5	9

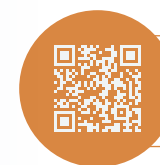
Антимонопольные меры

GRI 3-3, 206-1

В Компании утверждены торговые политики: по сбыту апатитового концентрата (Маркетинговая политика продаж апатитового концентрата производства АО «Апатит» на внутреннем рынке) и по продаже некоторых марок удобрений сельхозпроизводителям.

Документы разработаны для соблюдения антимонопольного законодательства и для смягчения рисков, связанных с неконкурентным поведением. Судебных исков, ожидающих рассмотрения или заверенных в 2020–2022 годах, в связи

с антиконкурентным поведением и нарушениями антимонопольного и монопольного законодательства, в которых Компания была идентифицирована как участник, не выявлено.



Соответствующие документы представлены на сайте Компании в разделе «Покупателям»

Антидискриминационная политика и соблюдение прав человека

GRI 2-23

Мы делаем все возможное для поддержания на предприятиях Группы «ФосАгро» рабочей среды, свободной от ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством. В Группе «ФосАгро» основаниями для повышения в должности, найма, установления размера заработной платы, льгот

и компенсаций являются квалификация, производительность, навыки и опыт сотрудника.

В 2022 году тема соблюдения прав человека была представлена на заседании комитета по вознаграждениям и кадрам и в совете директоров, при этом были рассмотрены вопросы многообразия кадрового состава и гендерного равенства. По результатам

обсуждения сформирован ключевой вывод о том, что каждый сотрудник при должном отношении к труду и наличии профессиональных навыков и компетенций может претендовать на любую позицию в Группе «ФосАгро», в том числе руководящую. За 2020–2022 годы обращения и жалобы сотрудников по вопросам нарушений трудовых практик, прав человека и дискриминации не поступали.

