

Безопасность производства

НАПРАВЛЕНИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И МЕТРИКИ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТРАВМЫ



Задача 3.4



Задача 8.8

- развитие культуры безопасности и обеспечение соблюдения высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности;
- снижение производственного травматизма
на 10% ежегодно
- недопущение несчастных случаев со смертельным исходом, снижение количества инцидентов
на 10% ежегодно

ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Задача 3.4

- снижение рисков происшествий на транспорте

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ



Задача 3.4

- уделение серьезного внимания профилактике и оздоровлению персонала всех своих предприятий;
- обеспечение сотрудников доступной и качественной медицинской помощью

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ



Задача 4.4



Задача 8.8

- повышение квалификации и знаний персонала по вопросам безопасности труда;
- поддержание постоянной заинтересованности каждого сотрудника Компании в обеспечении собственной безопасности и безопасности окружающих

ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ И ФАКТЫ 2022 ГОДА

Снижение уровня общего травматизма

на 51% — с 41 до 20 случаев

Снижение уровня тяжелого травматизма

на 67% — с 3 до 1 случая

Снижение уровня легкого травматизма

на 51% — с 37 до 18 случаев

0 инцидентов

0 пожаров

0 аварий

0 транспортных происшествий с пострадавшими / крупным ущербом

0 умерших в результате профессиональных заболеваний

на 50% — с 30 до 15 сотрудников

Регистрация случаев профессиональных заболеваний

Обучение по охране труда и проверку знаний (в том числе внеочередную проверку знаний) прошли

10,8 тыс. человек

собственного персонала Компании, что составляет около

80%

от общего количества сотрудников¹

¹ АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями.

Стратегия

Все сотрудники Группы «ФосАгро» и подрядных организаций должны возвращаться с работы к своим семьям и близким живыми и здоровыми — таков принцип, лежащий в основе всего, что мы делаем для обеспечения безопасных, здоровых и комфортных условий труда на наших предприятиях.

Развитие культуры безопасности, обеспечение соблюдения высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности — основополагающие направления Стратегии-2025. В 2022 году мы продолжили реализацию Стратегии в области промышленной безопасности и охраны труда,



определяющей основные направления работы и целевые программы по снижению присущих различным видам деятельности Группы «ФосАгро» рисков.

Группа «ФосАгро» ведет постоянную работу по повышению уровня культуры безопасности труда, формированию сознательного отношения сотрудников к вопросам безопасности, идентификации источников опасности и корректировке опасных действий и условий, отдавая лидирующую роль в этом процессе руководителям всех уровней, изучая и применяя лучшие практики в области охраны труда и промышленной безопасности

(ОТ и ПБ). Мы непрерывно работаем над идентификацией и снижением рисков для жизни и здоровья сотрудников Группы «ФосАгро», подрядных организаций и всех людей, находящихся на территории объектов Компании.

Стратегические и оперативные цели и задачи Группы «ФосАгро» в области ОТ и ПБ основаны на анализе большого количества данных, полученных в результате проведения внутренних и внешних аудитов и проверок, расследований несчастных случаев, а также на рекомендациях и замечаниях сотрудников.



Подход к управлению

GRI 403-1, 3-3

Группа «ФосАгро» уделяет пристальное внимание обеспечению соответствия действующей системы охраны труда и промышленной безопасности законодательным требованиям и передовым международным стандартам в данной области.

С этой целью Компания внедрила многоуровневую систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, в которую вовлечены руководители всех уровней. С 2008 года в качестве единой системы в Компании внедрена система менеджмента промышленной безопасности и охраны труда по ISO 45001 (OHSAS 18001). Череповецкий комплекс АО «Апатит» в 2021 году сертифицирован, а в 2022 году успешно пройден аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018.



Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

Структурная единица	Ключевые обязанности
УРОВЕНЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	
Комитет по стратегии и устойчивому развитию совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> Устанавливает стратегические приоритеты и разрабатывает соответствующую политику; осуществляет анализ отчетности исполнительного руководства в области ОТ и ПБ
УРОВЕНЬ МЕНЕДЖМЕНТА ГРУППЫ	
Исполнительные органы	<ul style="list-style-type: none"> Устанавливают политику в области ОТ и ПБ и следят за ее реализацией; на еженедельной основе рассматривают информацию о происшествиях с людьми и оборудованием, произошедших в периметре Группы
Дирекция по промышленной безопасности и охране труда	<ul style="list-style-type: none"> Осуществляет функциональное руководство службами ОТ и ПБ на предприятиях Группы с целью реализации политики и стратегии в области ОТ и ПБ; собирает данные и готовит отчетность в области ОТ и ПБ для комитета по стратегии и устойчивому развитию; работает с внешними консультантами для внедрения передовых практик в сфере управления ОТ и ПБ; проводит аудиты и проверки на предприятиях Компании
ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ	
Директора производственных площадок	<ul style="list-style-type: none"> Отвечают за реализацию политики и стратегии в области ОТ и ПБ непосредственно на вверенном предприятии; отвечают за разработку и реализацию эффективных мер по результатам внутренних и внешних проверок, а также по результатам расследования происшествий
Комитеты ОТ и ПБ на предприятиях	<ul style="list-style-type: none"> в рамках деятельности разрабатываются и совершенствуются программы совместных действий работодателя, сотрудников и профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда
ГРУППА СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОТ И ПБ НА ОПЕРАЦИОННОМ УРОВНЕ	
Управление по ОТ и ПБ на предприятии	<ul style="list-style-type: none"> Контролирует соблюдение требований законодательства и корпоративных стандартов в области ОТ и ПБ на предприятии; разрабатывает целевые программы, проводит обучение, организует мероприятия; взаимодействует с контролирующими органами в области ОТ и ПБ от лица предприятия, сопровождает проверки, проводимые контролирующими органами; проводит собственные проверки и аудиты, представляет аналитические отчеты руководству предприятия



GRI 403-3

На уровне предприятий Компании ключевую роль в вопросах безопасной работы играют службы промышленной безопасности и охраны труда.

Их основными задачами являются:

- организация работы по обеспечению выполнения требований промышленной безопасности и охраны труда;
- контроль за соблюдением сотрудниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, иных локальных нормативных правовых актов организации;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование сотрудников предприятия по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда ответственного отношения к охране труда.

Эта деятельность, помимо применимого законодательства, регламентируется:

- общезаводскими (общецеховыми) инструкциями по охране труда;
- производственными инструкциями;
- инструкциями по охране труда и профессии рабочих;
- стандартами Компании;
- технологическими регламентами;
- планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий и т. д.

GRI 403-4

Для повышения эффективности коммуникации с сотрудниками в области ОТ и ПБ в Компании внедрен регламент «Положение о системе коммуникаций в области ОТ и ПБ». В соответствии с регламентом система информирования в области ОТ и ПБ делится на внутреннюю и внешнюю, а также включает в себя механизм получения обратной связи от сотрудников:

- на регулярных совещаниях по ОТ и ПБ, проводимых в подразделениях Компании и на предприятиях;
- на собраниях по ОТ и ПБ на отдельных производственных участках, в подразделениях, на объектах;
- на профсоюзных собраниях или профсоюзных комитетах (от уполномоченных по охране труда);
- по электронной корпоративной почте;
- в периодических корпоративных изданиях;
- в комитетах по ОТ и ПБ предприятий;
- при опросе лояльности персонала;
- при анкетировании по вопросам ОТ и ПБ.

К внутренней системе информирования в области ОТ и ПБ относятся:

- работа комитетов по ОТ и ПБ на предприятиях;
- совещания и конференции по результатам работы



предприятий по вопросам ОТ и ПБ, проводимые руководством Компании;

- регулярные совещания по ОТ и ПБ, проводимые в подразделениях предприятий, на производственных участках, на объектах;
- информационные стенды по безопасности производства, плакаты и другая наглядная информация;
- корпоративное телевидение (экраны), портал, почта;
- периодические корпоративные издания;
- профилактическая работа по охране труда в структурных подразделениях уполномоченными по охране труда (которая включает различные способы коммуникации: личные беседы, обучение, наставничество, наблюдение за проведением работ и т. д.).

Комитеты по ОТ и ПБ на предприятиях

С 2014 года на предприятиях Группы «ФосАгро» работают комитеты по ОТ и ПБ. Комитет является составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия сотрудников в управлении охраной труда. Работа комитета строится на принципах социального партнерства. В рамках деятельности комитетов по ОТ и ПБ разрабатываются и в дальнейшем совершенствуются программы совместных действий работодателя, сотрудников и профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

В 2022 году Положение о работе комитета по ОТ и ПБ было пересмотрено. Согласно новой

редакции положения заседания проводятся ежемесячно. Процесс обмена информацией и докладов на комитете носит многосторонний характер, о проделанной в области ОТ и ПБ работе отчитываются не только службы ОТ и ПБ, но и руководители различных структурных подразделений предприятий Компании, которые, в свою очередь, пользуются возможностью обратиться с различными вопросами и предложениями напрямую к руководству и службе ОТ и ПБ. Все решения фиксируются протоколами. За 2022 год было проведено 35 заседаний комитетов по ОТ и ПБ, на которых было принято 560 решений.

Интересы сотрудников на заседаниях комитетов по ОТ и ПБ представляет руководитель или представитель профсоюзной организации предприятия.

В том числе в рамках этих направлений на Комитетах по ОТ и ПБ рассматриваются вопросы по следующим темам:

- золотые правила по ОТ и ПБ;
- проект «Трансформация культуры безопасности»;
- лидерство в области ОТ и ПБ;
- мотивация в области ОТ и ПБ;
- эффективность коммуникаций в области ОТ и ПБ;
- безопасность подрядных организаций;
- эффективность средств индивидуальной защиты;
- доклад профсоюзного органа.

35 заседаний комитетов по ОТ и ПБ за 2022 год было проведено

560 решений было принято



В повестку заседаний включены девять направлений работы:

- 🔍 расследование происшествий;
- 🛡️ охрана труда;
- 🧑‍🏭 промышленная безопасность;
- 🚧 безопасность дорожного движения;
- 📄 проверки и аудиты по безопасности;
- 🧑‍🔧 развитие системы управления охраной труда и промышленной безопасности;
- 📁 проекты в области безопасности труда (программы, инициативы и т. п.);
- 🎓 обучение и подготовка;
- 🧯 пожарная безопасность.

Повышение безопасности работы подрядчиков

Меры по обеспечению безопасности сотрудников подрядных организаций, работающих на наших производственных комплексах и других объектах на временной основе, являются неотъемлемой составляющей общей стратегии Группы «ФосАгро» в области ОТ и ПБ и включают выбор подрядных организаций с учетом квалификационной оценки подрядчиков по ОТ и ПБ, проведение инструктажей и предоставление сотрудникам подрядных организаций возможностей прохождения обучения в области охраны труда, а также проведение Компанией проверок соблюдения требований по ОТ и ПБ подрядными организациями.

Важным критерием выбора подрядчика является оценка по ESG-критериям.

➤ Более подробная информация представлена в разделе «Цепочка поставок» на с. 130

Внешний и внутренний аудит безопасности производства

В Группе «ФосАгро» с установленной законодательством Российской Федерации периодичностью проводятся внешние аудиты государственными органами, такими как Ростехнадзор, Государственная инспекция труда, Роспотребнадзор, МЧС России и т. д. Также внешние аудиты проводятся консалтинговыми компаниями и представителями международных ассоциаций, членом которых являются предприятия Группы, — в ходе проверки соответствия требованиям международных стандартов и при проведении специальной оценки условий труда по заказу Группы.



В 2022 году органами государственного контроля (надзора) в АО «Апатит» и управляемых им предприятиях проведено 189 проверок. Значительная разница в количестве проверок (132 в 2021 году) связана с увеличением числа проверок в рамках режима постоянного государственного надзора на опасных производственных объектах первого класса опасности, число которых в АО «Апатит» составляет 17.

Кроме того, в Группе «ФосАгро» проводятся внутренние аудиты сотрудниками управлений и Дирекции по промышленной безопасности и охране труда, а также руководителями и специалистами Группы в рамках осуществления производственного контроля.

По результатам внешних и внутренних аудитов выпускаются приказы и распоряжения, в которые включаются планы корректирующих мероприятий с указанием сроков

и ответственных за устранение выявленных несоответствий. Устранение нарушений производится в согласованные сроки; несоответствия, устранение которых не требует дополнительных вложений, ликвидируются в оперативном порядке.

В Компании налажена система составления, предоставления и обработки отчетов по результатам внутренних и внешних аудитов деятельности в области ОТ и ПБ. Вся информация о внутренних и внешних проверках и аудитах вносится в информационные системы управления «Безопасность» и «Книга предписаний и сменных нарядов», которые дают множество возможностей для анализа и контроля сроков устранения выявленных несоответствий. Также Группа предоставляет всю отчетность в государственные органы надзора и статистики в соответствии с законодательством Российской Федерации.



189 проверок
проведено
в 2022 году органами
государственного
контроля (надзора)
в АО «Апатит»

Риски и возможности

GRI 403-2

На достижение целей в области ОТ и ПБ оказывают влияние, в частности, следующие стратегические риски:

- 4 кадровый;
- 6 охраны труда и промышленной безопасности;
- 20 распространения инфекционных заболеваний.

➤ Подробное их описание приведено в разделе «Стратегические риски» на с. 70

Для снижения указанных рисков Группа «ФосАгро» разрабатывает необходимые корректирующие мероприятия и использует открывающиеся возможности, подробное описание которых приведено ниже.

Специфические факторы риска, характерные для деятельности в области ОТ и ПБ:

1 Профессиональные риски структурных подразделений Группы, в том числе риски возникновения профессиональных заболеваний

2 Риски, связанные с культурой безопасности, в том числе с коммуникацией по вопросам ОТ и ПБ и мотивацией к безопасному труду

3 Риски, связанные с изменениями в нормативно-правовом регулировании в сфере ОТ и ПБ







Компания ведет постоянную работу по оценке рисков и их снижению. Оценка рисков и выделение значимых рисков производится согласно специально разработанной методике. По результатам идентификации опасностей и оценки рисков ответственный по системе менеджмента промышленной безопасности и охране труда в структурном подразделении формирует перечень профессиональных рисков. На основе перечней профессиональных рисков формируется Перечень значимых профессиональных рисков Компании.

В Компании действует процедура, согласно которой информация о происшествиях передается от очевидцев непосредственному руководителю, а от руководителя — диспетчеру соответствующего предприятия. Далее диспетчер предприятия передает информацию по установленному списку при помощи СМС-сообщений и телефона.

Несчастные случаи на производстве, инциденты и аварии расследуются в соответствии с требованиями законодательства и внутренними процедурами для определения коренных

При оценке значимости рисков учитываются следующие аспекты:

-  степень воздействия опасности на персонал;
-  масштаб воздействия опасности на персонал;
-  частота возникновения опасности;
-  соответствие нормативно-правовым и другим требованиям охраны труда применительно к данной опасности.

причин. Компания поощряет раскрытие персоналом информации о потенциальных источниках опасности для здоровья и жизни сотрудников.

Для повышения производительности процессов в области ОТ и ПБ, а также автоматизации и унификации процессов управления в Компании успешно внедрены и используются информационные системы управления «Безопасность» и «Книга предписаний и сменных нарядов». В обеих системах функционирует модуль «Управление рисками». Модуль позволяет проводить внутренние проверки в области ОТ и ПБ во всех подразделениях АО «Апатит» с использованием

проверочных листов (чек-листов). Новые принципы работы в модуле позволяют повысить эффективность производственного контроля, а новые возможности модуля упрощают процесс работы, контроля и анализа.

В Компании действует процедура реагирования на опасность на рабочем месте. При выявлении опасности сотрудник должен остановить работу и сообщить об опасности руководителю, а также он может создать обращение через мобильное приложение «Общественный контроль», в том числе и анонимно. Карточка поступает супервизору для оценки опасности и разработки мероприятий по устранению риска.



в ноябре
2022
введена система дистанционного контроля промышленной безопасности

Проект внедрения системы дистанционного контроля промышленной безопасности на Череповецком комплексе


С 2021 года Череповецкий комплекс АО «Апатит» (склад кремнефтористоводородной кислоты цеха фтористого алюминия) принимает участие в эксперименте Ростехнадзора по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 года № 2415 «О проведении эксперимента по внедрению системы дистанционного


контроля промышленной безопасности». В ходе эксперимента отрабатываются технологии независимого дистанционного контроля за состоянием безопасности опасных производственных объектов и сопутствующая законодательная база. Предполагается, что использование данных подходов позволит не только повысить общую надежность систем безопасности и эффективность контроля, но и снизить бюрократическую нагрузку на предприятия.

Система введена в опытно-промышленную эксплуатацию в ноябре 2022 года, идет процесс настройки приема информации в цифровой платформе «Автоматизированная информационная система Ростехнадзора».

Процедуры аварийной готовности


Противоаварийная устойчивость объектов Компании обеспечивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации:

 разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на все опасные производственные объекты в соответствии с законодательством Российской Федерации;

 в 2022 году проведены следующие учебно-тренировочные занятия:

- учебно-аварийные тревоги — **125**
- пожарно-тактические занятия — **666**
- практические тренировки по эвакуации — **96**
- ликвидация аварийных разливов нефти — **48**
- пожарно-тактические учения с привлечением МЧС — **2**

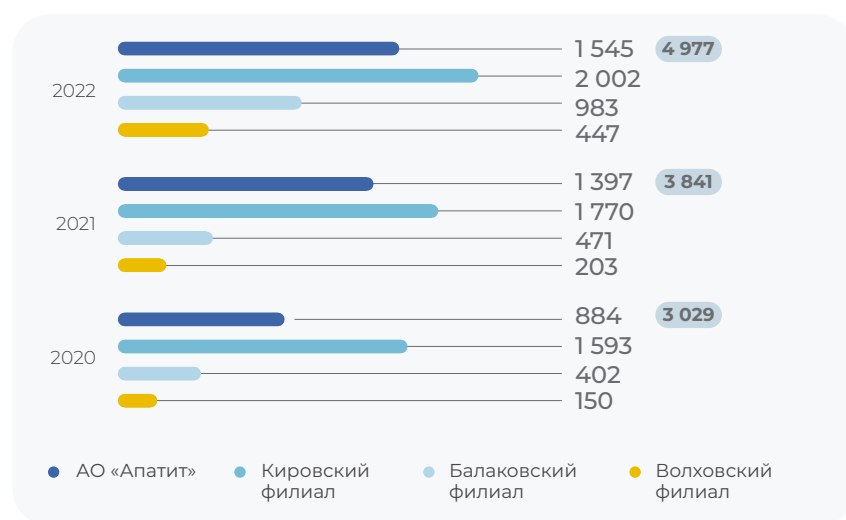
 завершена «Целевая программа развития газоспасательной службы, горноспасательной службы, службы пожаротушения и профилактики по охране труда АО «Апатит» на 2019–2022 годы»;

 разработана «Целевая программа модернизация систем противопожарной защиты АО «Апатит» со сроками реализации 2023–2025 годы.

Ключевые результаты 2022 года

Существенный рост расходов на охрану труда на предприятиях был связан с увеличением расходов на обеспечение средствами индивидуальной защиты из-за роста цен на российском рынке, а также на обучение сотрудников по охране труда из-за изменения подхода к организации данного обучения в связи с расширением количества программ обучения вследствие вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Расходы на охрану труда и промышленную безопасность, млн руб.



Транспортная безопасность

SASB RT-CH-540a.2

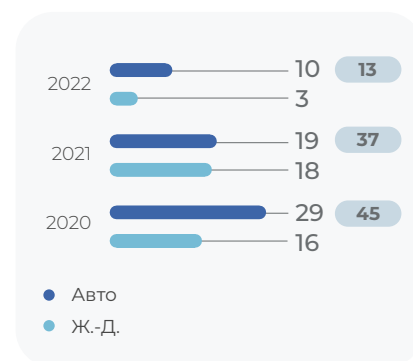
За период 2020–2022 годов предприятиям Группы «ФосАгро» удалось добиться уменьшения общего числа происшествий на транспорте

на **71%** с 45 случаев в 2020 году до 13 случаев в 2022 году

Комплекс мер по снижению рисков происшествий на транспорте, принимаемый Дирекцией по ОТ и ПБ совместно с транспортными управлениями, включает как разработку корпоративных документов, регламентирующих требования и методы профилактики по обеспечению безаварийной работы автомобильного, самоходного и железнодорожного транспорта, проведение

аудитов и комплексных проверок транспортных средств подрядных организаций и дочерних предприятий Компании, повышение компетенций и профессионального мастерства при управлении всеми видами транспорта для собственных сотрудников, так и внедрение различных технических средств, позволяющих снизить риски транспортных происшествий. Так, например, в Волховском филиале АО «Апатит» в 2022 году были внедрены оптические проекционные пешеходные переходы, в Кировском филиале АО «Апатит» планомерно проводилась работа по оборудованию самоходной техники системами визуализации опасных зон.

Динамика транспортных происшествий в АО «Апатит» и филиалах



Производственные травмы

GRI 403-9, SASB RT-CH-320a.1, RT-CH-540a.1

В 2022 году Компания продолжила совершенствование системы управления ОТ и ПБ и достигла значительных результатов в области безопасности труда. В 2022 году на предприятиях Компании существенно снизилось количество легких и тяжелых производственных травм: общее число травм составило 20 случаев по сравнению с 41 случаем в 2021 году. Из них на подрядные организации пришлось пять случаев (по сравнению с 16 случаями годом ранее), на собственный персонал — восемь случаев (по сравнению с 17 случаями годом ранее) и семь случаев пришлось на дочерние зависимые и управляемые общества (по сравнению с восемью случаями годом ранее). К нашему глубокому сожалению, в декабре 2022 года на производственном комплексе Кировского филиала АО «Апатит» произошел несчастный случай, который повлек за собой смерть сотрудника. Расследование происшествия проведено. Обстоятельства происшествия всесторонне проанализированы, выводы и рекомендации по недопущению подобных инцидентов в будущем, включающие ряд технических и организационных мероприятий, разработаны и доведены до руководства и сотрудников предприятия. Эта трагедия наглядно демонстрирует необходимость дальнейшей работы над повышением безопасности.

Большинство полученных в 2022 году травм связаны с химическими ожогами, полученными

в ходе работы с вредными веществами, и переломами вследствие падения при передвижении и воздействия движущихся и вращающихся предметов и оборудования. Основными причинами производственного травматизма в 2022 году были неудовлетворительная организация работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины, а также личная неосторожность пострадавших.

Компания планирует и в дальнейшем придерживаться стратегии повышения уровня безопасности за счет внедрения новых инструментов и комплекса современных решений, уже доказавших эффективность своего применения, в частности:

- лидерство и приверженность высшего руководства вопросам безопасности труда;
- обеспечение необходимым финансированием мероприятий в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- изучение и применение лучшей международной и отечественной практики;
- совершенствование системы внутренних расследований происшествий для выявления и устранения коренных причин;
- реализация проектных решений и целевых программ для повышения безопасности рабочих мест;
- обеспечение сотрудников современными и эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- вовлечение представителей рабочих профессий (уполномоченных по охране труда)

- в непосредственное управление вопросами безопасности труда в своих структурных подразделениях;
- пересмотр структуры и функций служб охраны труда, промышленной и пожарной безопасности с фокусом на усиление контрольно-профилактической работы;
- подбор и назначение соответствующих высоким требованиям руководителей на ключевые позиции в службы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- разработка и внедрение системы мотивации всех категорий сотрудников на безопасный труд;
- разработка и актуализация курсов дистанционного обучения корпоративным требованиям по безопасности труда;
- интегрирование корпоративных требований в работу подрядных организаций;
- цифровизация процессов управления данными для проведения качественного анализа и принятия эффективных управленческих решений.



Коэффициент LTIFR¹, на 1 млн ч

Наименование	2020	2021	2022
Собственный персонал, в том числе	0,52	0,85	0,32
АО «Апатит»	0,42	0,40	0,12
Кировский филиал АО «Апатит»	0,47	1,18	0,22
Балаковский филиал АО «Апатит»	0,48	0,00	0,80
Волховский филиал АО «Апатит»	1,37	2,28	0,88
Собственный персонал + персонал сторонних подрядных организаций (включая управляемые предприятия и дочерние и зависимые общества)	0,69	0,81	0,38

Уровень смертности в результате производственных травм, на 1 млн ч

Показатель	2020	2021	2022
Собственный персонал	0	0	0,05
Персонал сторонних подрядных организаций (включая управляемые предприятия и дочерние и зависимые общества)	0,08	0,03	0

Уровень тяжелого травматизма (без учета смертельных исходов), на 1 млн ч

Показатель	2020	2021	2022
Собственный персонал	0,21	0,05	0
Персонал сторонних подрядных организаций (включая управляемые предприятия и дочерние и зависимые общества)	0,33	0,07	0,04

Уровень регистрируемых производственных травм³, на 1 млн ч

Показатель	2020	2021	2022
Собственный персонал	0,52	0,85	0,36
Персонал сторонних подрядных организаций (включая управляемые предприятия и дочерние и зависимые общества)	0,90	0,82	0,44

Количество отработанных часов собственным персоналом и персоналом сторонних подрядных организаций

Показатель	2020	2021	2022
Собственный персонал	19 091 953,05	19 893 115,33	22 196 069,58
Персонал сторонних подрядных организаций (включая управляемые предприятия и дочерние и зависимые общества)	24 359 432,13	29 207 298,96	27 194 133,46

¹ Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени, без учета смертельных травм.

² В периметр управляемых предприятий и дочерних и зависимых обществ для целей формирования этих сведений включены следующие организации: ООО «Тирвас», ООО «Горный цех», ООО «ПромТрансПорт», ООО «Корпоративное питание», ООО «ЦСМ», АНО РКОФС «Дрозд-Хибины», АО «НИУИФ», «Аэропорт», «СМАРТ», «Телесеть», ООО «Хибинская энергосбытовая компания», «Экопром», ООО «Тирвас общественное питание», «Аэропорт Хибины», ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро», ООО «Механик», ООО «ИЦ «ФосАгро», ООО «ТД «ФосАгро». При этом некоторые из этих организаций являются некоммерческими или не являющимися по отношению к АО «Апатит» дочерними (зависимыми).

³ С учетом смертельных исходов.

Статистика по травматизму за 3 последних года

Филиал	Легкие травмы			Тяжелые травмы			Травмы со смертельным исходом			Всего		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
АО «Апатит» (Вологодская область)	2	3	1	1	-	-	-	-	-	3	3	1
Балаковский филиал	-	-	2	1	-	-	-	-	-	1	-	2
Волховский филиал	2	4	2	-	-	-	-	-	-	2	4	2
Кировский филиал	2	9	2	2	1	-	-	-	1	4	10	3
Дочерние и зависимые общества	7	7	6	6	1	1	-	-	-	13	8	7
Сторонние подрядные организации	5	14	5	2	1	-	2	1	-	9	16	5

Обучение сотрудников

GRI 403-5

В 2022 году обучение по охране труда и проверку знаний (в том числе внеочередную проверку знаний) прошли 10,8 тыс. человек собственного персонала Компании¹ (по сравнению с 7,8 тыс. в 2021 году), что составляет около 80% от общего числа сотрудников.

В Компании ведется непрерывная работа над повышением квалификации и знаний персонала по вопросам безопасности

труда. Персонал Компании проходит дистанционное и очное обучение, организованное ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро».

Дистанционные курсы просты для понимания, так как представляют собой набор иллюстрированных слайдов с основными важными моментами. В частности, проводится дистанционное обучение по корпоративным стандартам в области ОТ и ПБ. Для подтверждения усвоения требований стандартов по окончании обучения предусмотрено проведение тестирования.

В 2022 году разработано и внедрено четыре дистанционных курса обучения по основным нормативным документам в области безопасности труда:

- «Порядок проведения проверок в области безопасности труда с применением проверочных листов»;
- курс для начинающих пользователей в информационной системе управления «Безопасность», «Книга предписаний и сменных нарядов»;

- «Порядок работы в ограниченных и замкнутых пространствах»;
- «Реализация в АО «Апатит» и его филиалах системы управления безопасностью движения на железнодорожном транспорте».

Ранее разработанные курсы актуализируются по мере необходимости в связи с изменениями в законодательстве и локальных нормативных документах Компании. В 2022 году были актуализированы следующие дистанционные курсы обучения:

- «Золотые правила по охране труда и промышленной безопасности»;
- «Порядок проведения работ на высоте»;
- «Требования к подрядным организациям в части обеспечения безопасного производства работ»;
- «Расследование и передача информации о происшествиях в области охраны труда и промышленной безопасности»;
- «Порядок управления организационно-технологической документацией подрядных организаций».

10,8 тыс.
человек
прошли 2022 году
обучение по охране
труда и проверку
знаний

¹ АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями.

В 2022 году обучение по 13 дистанционным курсам в области безопасности труда успешно завершили 7,2 тыс. сотрудников Компании¹, что составляет 54% от общей численности персонала.

Также ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро» проводит очное обучение сотрудников Компании в области охраны труда, пожарно-технического минимума, электробезопасности, предаттестационную подготовку по промышленной безопасности, обучение на полигонах «Высота», а также тренинги по безопасности.

Каждый руководитель, специалист и сотрудник производственной линии проходит инструктажи и обучение в области ОТ и ПБ в соответствии с требованиями российского законодательства. Кроме того, проводится ряд дополнительных курсов, обучение по которым проходят сотрудники Компании и некоторых подрядных организаций.

Для проведения более качественных инструктажей по охране труда, а также в качестве напоминаний о порядке безопасного выполнения работ используются анимационные ролики, которые разрабатываются специалистами ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро».

7,2 тыс.

сотрудников прошли в 2022 году обучение по 13 дистанционным курсам в области безопасности труда



100%

сотрудников Компании в 2022 году были охвачены системой управления охраны труда и безопасности на рабочем месте

GRI 403-8, 403-1

100% сотрудников Компании в 2022 году были охвачены системой управления охраны труда и безопасности на рабочем месте. Компания обеспечивает всем сотрудникам (руководителям, специалистам и рабочим) обучение по ОТ и ПБ, как требуемое согласно национальному законодательству, так и дополнительное. Минимальное требуемое обучение проходят все без исключения, в том числе все посетители и представители подрядных организаций в рамках вводного инструктажа.

Информирование по вопросам безопасности

Для того чтобы поддерживать высокий уровень осведомленности сотрудников о мерах безопасности, мы регулярно разрабатываем и обновляем памятки, презентационные и другие визуальные материалы в области ОТ и ПБ, акцентирующие внимание на самых важных сведениях, которыми необходимо руководствоваться в тех или иных ситуациях или при выполнении определенных работ для сохранения жизни и здоровья.

Для повышения внимания к вопросам безопасности труда ежемесячно выпускаются памятки по теме месяца.



Так, в 2022 году были разработаны памятки по следующим темам:

- «Правила поведения в зимний период» / «Безопасность передвижения в зимний период»;
- «Безопасность передвижения по лестницам / лестничным маршам»;
- «Золотые правила»;
- «Правильное применение СИЗ»;
- «Мотивация в области ОТ и ПБ»;
- «Изучи правила охраны труда»;
- «Профилактика заболеваний»;
- «Контроль проведения Ежедневных инструктажей»;
- «Безопасное проведение земляных работ»;
- «Охрана труда при пониженной температуре воздуха» и другие.

С 2021 года в Компании стартовали Ежедневные инструктажи (ЕЖИ) в пилотных структурных подразделениях. В 2022 практика проведения ЕЖИ была распространена на все подразделения Компании.

Основными целями ЕЖИ являются:

- закрепление информации об опасных/вредных производственных факторах, требованиях охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также о применении безопасных методов и приемов выполнения работ;
- развитие лидерских навыков руководителей среднего уровня управления;
- поддержание коммуникативных компетенций руководителей.



В **2022** году

разработан иллюстрированный сборник «Альманах происшествий»

В 2022 году с целью привлечения внимания сотрудников Компании к происшествиям разработан иллюстрированный сборник «Альманах происшествий». Это печатное пособие, включающее все происшествия за 2021 год, которые изображены в виде анимации. Такой формат наглядно отображает обстоятельства происшествия, обращает внимание на их причины, а также действия по недопущению подобных случаев в будущем.

Изменения в программах мотивации к безопасному труду

Руководители высшего звена (первые руководители Компании и предприятий, а также их непосредственные подчиненные) осознают важность вопросов ОТ и ПБ, демонстрируют приверженность принципам безопасной работы и готовы принимать соответствующие управленческие решения. С 2014 года в Группе «ФосАгро» применяется система КПЭ, в рамках которой выработаны единые стандарты, увязывающие размер вознаграждения руководителей в том числе с показателями эффективности обеспечения охраны труда и промышленной безопасности. В частности, в Компании

установлены следующие КПЭ в области ОТ и ПБ:

- коэффициент LTIFR, охватывающий все категории сотрудников, включая подрядные организации;
- отсутствие смертельных несчастных случаев среди всех категорий сотрудников, включая подрядные организации;
- своевременность выполнения пунктов предписаний, выданных контролирующими органами;
- показатель безопасности производства;
- отсутствие аварий.

С целью поддержания постоянной заинтересованности каждого сотрудника Группы в обеспечении собственной безопасности и безопасности окружающих и стимулирования сотрудников к проявлению инициативы по внедрению улучшений в области ОТ и ПБ в Компании разработаны программы мотивации работников в области ОТ и ПБ.

В 2022 году было пересмотрено Положение о мотивации сотрудников к безопасному труду, в которое, в частности, была добавлена новая мотивационная программа «Лучший пользователь системы «Общественный контроль», предусматривающая ежеквартальное денежное премирование проявивших инициативу сотрудников.

¹ АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями.



Лучший работник
в области ОТ и ПБ

- 1 **15 000 руб.**
- 2 **10 000 руб.**
- 3 **5 000 руб.**

1 раз в квартал



Идеи
по безопасности

- 30 000 руб.**
 - + 5 000 руб.**
- за взятую
в реализацию

1 раз в квартал



Премия
Генерального
директора
за достижение
в области ОТ и ПБ

- 125 000 руб.**
 - + 50 000 руб.**
- командам-участникам
суперфинала

1 раз в год



Лучшее СП
в сфере ОТ и ПБ

- 100 000 руб.**

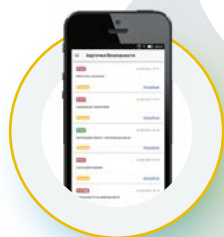
1 раз в год

Положение
о мотивации
сотрудников
к безопасному
труду

Лучший
пользователь
программы
«Общественный
контроль»

- 15 000 руб.**

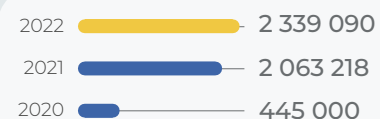
1 раз в квартал



Новая программа с 2022 года,
направленная на:

- на вовлечение персонала к участию в системе «Общественный контроль» (мобильное приложение «InSight»)
- проявление лидерства и приверженности АО «Апатит» и его филиалов к вопросам безопасности труда путем «подачи предложений по улучшению» или «информирования об опасных ситуациях»

Система мотивации
совершенствуется
ежегодно с увеличением
финансирования, руб.



Кроме того, действующая
программа мотивации
включает в себя:

программы
индивидуального
премирования:

- «Лучший работник в области ОТ и ПБ»,
- «Идеи по безопасности»,
- «Лучший пользователь системы Общественный контроль»;

программы
коллективного
премирования:

- «Премия генерального директора за достижения в области ОТ и ПБ»,
- «Лучшее структурное подразделение в области ОТ и ПБ».

GRI 403-10

Количество сотрудников, у которых выявлены профессиональные заболевания

Филиал	2020	2021	2022
АО «Апатит»	0	4	1
Кировский филиал АО «Апатит»	23	26	14
Волховский филиал АО «Апатит»	0	0	0
Балаковский филиал АО «Апатит»	0	0	0
Итого	23	30	15

Профилактика здоровья
сотрудников

GRI 403-6, 403-7, 403-10

ФосАгро уделяет серьезное внимание профилактике и оздоровлению персонала всех своих предприятий, обеспечению сотрудников доступной и качественной медицинской и профилактической помощью.

Компания — участник программы **Российского Союза химиков «Здоровье 360»**, в рамках которой проводится ежегодная самооценка и самодиагностика по специально разработанной анкете.

Кроме того, ФосАгро — постоянный участник конкурсов различного уровня, направленных

на пропаганду и формирование лучших практик в сфере безопасной работы и здорового образа жизни. Один из таких конкурсов — **«Российская организация высокой социальной эффективности»**. Предприятия Группы «ФосАгро» участвуют в нем начиная с регионального этапа **в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»**.

В 2022 году продолжено внедрение программ поддержки сотрудников (психологическая поддержка, консультативная онлайн-помощь в различных жизненных ситуациях и т. д.), программ, направленных на здоровье и благополучие (телемедицина, правильное питание, эмоциональная разгрузка и т. д.).

Все сотрудники Компании, с которыми заключены трудовые договоры, застрахованы по договорам добровольного медицинского страхования (ДМС) с широким страховым покрытием. Договоры медицинского страхования заключаются каждый год в рамках **долгосрочного сотрудничества с СК «СОГАЗ»**.



В 2020–2022 годах отсутствовали случаи гибели сотрудников вследствие профессиональных заболеваний.

В рамках данных договоров
для сотрудников Компании
организованы:

санаторно-курортное (реабилитационно-восстановительное) лечение как в собственных корпоративных санаториях в регионах пребывания предприятий, так и в санаториях на территории Российской Федерации;

работа поликлиник и здравпунктов (в том числе круглосуточных) на территории производственных площадок Компании силами корпоративных медицинских центров, частных и бюджетных учреждений здравоохранения;

лечение сотрудников (дорогостоящее, стоматологическое, консультирование) в лечебных учреждениях в городах присутствия и в лечебно-профилактических учреждениях Российской Федерации.

Возможности заводских поликлиник позволяют оказывать в том числе экстренную и неотложную помощь. В поликлиниках ведут прием врачи различных специализаций, в числе которых терапевт, эндокринолог, невролог, окулист, стоматолог. Организуются приемы выездных бригад, скрининг-сессии. Предприятия Компании участвуют во все-российских профилактических акциях. Так, широкий положительный отклик получила всероссийская акция **«Онкопатруль» в Череповце**, в рамках которой 16 врачей Национального медицинского исследовательского центра радиологии провели прием более чем 300 сотрудников Череповецкого комплекса АО «Апатит».

На предприятиях Группы регулярно проводятся общие предварительные и периодические медицинские осмотры и осмотры сотрудников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

С 2010 года на предприятиях Компании реализуется **Программа улучшения социально-бытовых условий труда**, в рамках которой ежегодно согласно утвержденному плану проводятся ремонтные работы всех помещений социально-бытового и санитарного назначения, столовых и рабочих мест. Объем средств, направленных на эти цели с 2010 по 2022 год, превышает 2,2 млрд руб.

В 2022 году получила дальнейшее развитие программа **«Здоровье на рабочем месте и профилактика заболеваний»** по направлениям «Комфортное рабочее место» и «Комнаты здоровья». По итогам реализации направления «Комфортное рабочее место» сформировано типовое техническое задание для приобретения кресел



2,2 млрд руб.
объем средств, направленных на программу улучшения социально-бытовых условий труда

для структурных подразделений, а также перечень моделей-финалистов, выбранных по результатам их тестирования в структурных подразделениях и проведенных опросов в АО «Апатит» и филиалах.

Реализация проекта **«Комната психологической разгрузки»** началась в 2021 году в Балаковском филиале АО «Апатит», в дальнейшем эта практика будет распространена на другие предприятия Компании.

С 2022 года сотрудникам всех предприятий Компании предоставляется **сервис «Телемед»** — телемедицинский сервис от СК «СОГАЗ». Также в пилотном режиме продолжается реализация проекта **«Доктис»** — «Доктор рядом» в Балаковском филиале АО «Апатит». Реализовано сотрудничество с платформой «Добросервис» (онлайн-консультирование по жизненно важным направлениям) – в АО «Апатит» и филиалах.

В 2022 году были внесены **качественные изменения в меню** лечебно-профилактического питания для сотрудников с вредными условиями труда. Контроль качества лечебно-профилактического

питания осуществляется на регулярной основе совместно с профсоюзной организацией.

Ежедневно столовые предприятия Компании обслуживают до 600 человек. Активную работу с коллективом ведет производственный нутрициолог. Оценка качества питания производится ежеквартально на основании анкетирования сотрудников, анализа книг жалоб, посещаемости столовых. Отзывы и замечания о качестве питания в режиме реального времени сотрудники могут оставить благодаря системе анкетирования через QR-коды, размещенные в корпоративных столовых. Кроме того, специальная рабочая группа

Ежедневно столовые предприятия Компании обслуживают

до **600 человек**

ежегодно посещает все площадки АО «Апатит» для детальной оценки качества питания и содержания столовых предприятия. В рамках реализации проекта по охране здоровья в столовых Компании персоналу предлагается диета № 10 как основная диета при сердечно-сосудистых заболеваниях.

С 2021 года для пропаганды здорового образа жизни среди сотрудников в качестве пилотного проекта реализована **программа маркировки «Светофор»**. С 2021 года реализуются и транслируются кулинарные мастер-классы.

В рамках работы по профилактике заболеваний и укреплению здоровья сотрудников и ветеранов Компании **в 2022 году Компанией было приобретено 2 670 путевок в санаторно-курортные учреждения**. В 2022 году по программе **«Оздоровительный отдых»** было выделено **947 бесплатных путевок** с дополнительной частичной компенсацией затрат на проезд до оздоровительного учреждения и обратно **работникам с членами семей**.

Также сотрудникам Компании и членам их семей, ветеранам круглогодично предоставляются льготные путевки на корпоративные базы отдыха.

На территории предприятий Группы «ФосАгро» функционируют корпоративные физкультурно-оздоровительные комплексы, включающие спортивные залы для игровых видов спорта, тренажерные залы и плавательные бассейны. Организовано их ежедневное посещение сотрудниками. На базе плавательного бассейна проводятся групповые занятия по аквааэробике и обучению плаванию, пользующиеся большой популярностью у сотрудников. Так, на Череповецком комплексе

2 670

путевок было приобретено Компанией в 2022 году для сотрудников и ветеранов

среднемесячное посещение спортивно-оздоровительного комплекса составляет 3 тыс. человек; посещаемость в дни массовых занятий с 2019 года (без учета периодов заболеваемости COVID-19) составляет до 250 человек в день.

Ежегодно проводится спартакиада по 18 видам спортивных состязаний среди трудовых коллективов. Сборные команды предприятий по футболу, волейболу и другим видам спорта представляют Компанию на соревнованиях различного уровня вплоть до всероссийских.

С 2020 года в Череповце действует **собственная психологическая служба** (производственные психологи) для оказания бесплатной психологической помощи работникам Череповецкого производственного комплекса Компании.



На данный момент в рамках программы «Психологическая поддержка персонала» проводятся личные встречи, онлайн-собеседования, комплексные мероприятия (вебинары, тренинги), позволяющие снизить конфликтность в рабочих коллективах, повысить психологическую устойчивость, уровень работоспособности. С 2022 года **психологическая поддержка** (производственные психологи) оказывается в АО «Апатит» и филиалах, а также работникам дочерних обществ.

В целях продвижения традиционных духовных ценностей, улучшения социально-психологического климата и укрепления эмоционального здоровья персонала **Компания активно содействует строительству и восстановлению православных храмов**.

Сотрудники предприятий, дети которых вовлечены в корпоративный проект ДРОЗД — **«Детям России Образование, Здоровье и Духовность»** — ежегодно участвуют в нескольких совместных тренинговых и семейных спортивных мероприятиях. На спортивной базе АНО «ДРОЗД» сотрудники предприятий Компании также имеют возможность подготовиться и сдать нормативы ГТО.

Целевая программа

развития газоспасательной, горноспасательной службы, службы пожаротушения и профилактики по охране АО «Апатит» на 2019–2022 годы.

В 2022 году Целевая программа развития газоспасательной, горноспасательной службы, службы пожаротушения и профилактики по охране АО «Апатит» на 2019–2022 годы завершена по всем филиалам АО «Апатит».

Общий объем средств,

выделенных на ее реализацию, составил около

237 млн руб.

По результатам программы:

- усовершенствованы учебная, материально-техническая база в газоспасательных, горноспасательных и пожарных подразделениях;
- повышено качество подготовки вновь принятого молодого пополнения;
- реализованы требования нормативных документов по вопросам организации газоспасательных и горноспасательных работ, пожаротушения и профессиональной подготовки личного состава;
- перевооружены газоспасательные, горноспасательные и пожарные подразделения, закуплено новое оборудование и техника.

В рамках программы:

- штатная численность соответствующих подразделений увеличена

на **92 человека,**
до **456 человек;**

- приобретены:
 - оборудование — **447 единиц,**
 - техника — **17 единиц,**
 - снаряжение — **579 единиц;**
- открыта новая пожарная часть в Кировском филиале АО «Апатит»;
- проведена реконструкция двух зданий для размещения газоспасательного взвода.

Профессиональная подготовка личного состава —

396 человек



Проект

«Трансформация культуры безопасности и системы управления ОТ и ПБ»

С 2021 года в Компании реализуется проект «Трансформация культуры безопасности системы управления ОТ и ПБ», рассчитанный на три года.

Цели проекта:

- трансформация культуры безопасности — развитие лидерства в области ОТ и ПБ;
- развитие, обеспечение приживаемости и устойчивости лучших практик в области совершенствования культуры безопасности и системы управления ОТ и ПБ;
- овладение приемами организации и производства работ с высокими рисками в области ОТ и ПБ;
- обеспечение устойчивости результатов и актуальности системы управления на следующие пять лет;
- достижение уровня 3,1 по шкале Брэдли (2,2 по результатам оценки, проведенной в 2021 году).

Проект охватывает основные предприятия АО «Апатит», управляемые предприятия, дочерние и зависимые общества и подрядные организации, выполняющие работы на территории предприятий.

В 2022 достигнуты первые результаты — повышение

на **30%**

уровня безопасности выполнения работ с повышенными рисками и удержание этой нормы в течение всего года. С целью удержания и транслирования нормы

на все подразделения Компании сформирован Центр трансформации. Силами Центра трансформации внедряются инструменты, позволяющие достичь целей проекта, такие как лидерские визиты, карты пошагового выполнения работ, аудиты огневых, газоопасных и горнопроходческих работ и т. п.

В 2022 году проведен аудит нарядно-допускной системы на Череповецком комплексе и Волховском филиале АО «Апатит», по итогам которого принято решение о необходимости разработки целевой модели нарядно-допускной системы и методики оценки (планируется к завершению в 2023 году).

